



PLAN DE ACTUACIÓN

ENTIDAD: FUNDACIÓN FAEDIS

C.I.F.: G 33410531

Nº REGISTRO: AS 020

EJERCICIO: 2022

DATOS DE LA ENTIDAD:

Domicilio: C/ Fray Ceferino nº29, Bajo Izquierda

Localidad: Oviedo

Código Postal: 33001

Provincia: Asturias

Correo electrónico: faedis@faedis.es

Teléfono: 985 96 30 76 // 985 96 30 70

Persona de contacto: Emérita Rodríguez Álvarez



Más de 50 millones de personas en la Unión Europea son personas con discapacidad. En España alcanza en 2008 los 3,85 millones, pudiendo decirse que en una de cada cuatro familias uno de sus miembros tiene alguna discapacidad. En Asturias el número de personas con discapacidad era en esa fecha de 104.500. (INE-EDAD 2008). En este momento (segundo semestre de 2021) se está realizando el trabajo de campo correspondiente a una nueva gran *Encuesta sobre Discapacidad, Autonomía personal y situaciones de Dependencia* (INE-EDAD 2020), trabajo que ha sufrido algún retraso con motivo de la pandemia.

Datos de la Encuesta de Población Activa relativos al tercer trimestre de 2021 recogen en Asturias como población mayor de 16 años un total de 879.200 personas. El total de Activos es de 448.800 (Tasa de Actividad del 51,05%). Con un total de 393.500 Ocupados y 53.300 Parados (Tasa de paro del 12,32%).

Si se analizan los datos valorando la condición de discapacidad se constata gran diferencia entre los dos grupos. Así en datos de 2020 (hay en Asturias sin discapacidad 421.300 activos y 150.800 inactivos (Tasa actividad 73,6 %), con discapacidad de un total de 57.100, 17.000 estaban activas en relación con el mercado laboral (esto es, trabajando o disponibles para trabajar), y 40.100 estaban inactivas (Tasa de actividad del 29,8 %), una tasa de actividad 43,8 puntos por debajo de la tasa de actividad para personas sin discapacidad¹. En relación al resto de comunidades autónomas Asturias supera únicamente las de Andalucía y Canarias, mientras únicamente llegan al 40% Ceuta y Melilla y Castilla-La Mancha.

La participación en el mercado de trabajo tiene importantes efectos en el nivel y la calidad de vida de la población y, en particular, de las personas con discapacidad.

FAEDIS es agencia de colocación acreditada por el Servicio Público de Empleo desde diciembre de 2011 (0300000002).

En el mes de diciembre de 2020 (último dato publicado) estaban inscritas en Asturias como demandantes en las Oficinas del Servicio Público de Empleo 7.681 personas con discapacidad, de estas 4.489 están en paro y demandan empleo 6.358.

¹ Instituto Nacional de Estadística (INE, 2015). El Empleo de las Personas con Discapacidad. Año 2020.

A fecha 2 de noviembre de 2021 el número de demandantes de servicios en FAEDIS es de 3169 (produciéndose un incremento en relación al año anterior a pesar de haberse producido 104 bajas) de los cuales 1339 son desempleados y 806 solicitan mejorar su empleo actual.



SEXO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	2005	1154	3169

EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
< 25	40	13	53
Entre 25 y 34	174	109	283
Entre 35 y 44	469	281	750
Entre 45 y 54	769	407	1176
Entre 55 y 66	553	354	907

DISCAPACIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
FÍSICA	1252	724	1976
SENSORIAL	256	159	415
INTELECTUAL	209	103	312
MENTAL	288	178	466

FORMACIÓN ACADÉMICA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Certificado de Escolaridad	470	176	646
Graduado E. S.O.	808	346	1154
Bachillerato	183	143	326
FP Básica	2	0	2
Ciclo Formativo Grado Medio	224	184	408
Ciclo Formativo Grado Superior	174	141	315
Diplomatura	61	85	146
Licenciatura	67	77	144
Grado	13	11	24
Máster	3	1	4

La interacción continua con las empresas contratantes y las actuaciones directas y personales con los demandantes de empleo en la fundación nos permiten conocer de primera mano los condicionantes que se ponen en juego en el momento de incorporar una persona con discapacidad a un puesto de trabajo, la necesaria actuación sobre las barreras que dificultan el acercamiento trabajador empresa y los mecanismos facilitadores de los que debemos servirnos para alcanzar el éxito en la contratación.

En ese sentido para 2022 se continuará con las actuaciones en la mejora de la empleabilidad de los usuarios mediante la realización de actuaciones personalizadas en función de las necesidades determinadas en las entrevistas de orientación laboral.

A los efectos de esta atención personalizada, los demandantes de servicios de la Fundación se diferencian claramente en dos grandes grupos, los que tienen formación y/o experiencia laboral que son objeto de atención por parte de los prospectores de empleo y los que carecen de la formación y/o de las habilidades necesarias para acceder a un puesto de trabajo, incluso tratándose de puestos para los que se requiere de muy baja cualificación, que son objeto de atención preferente por las orientadoras laborales.

Desde el año 2018 viene siendo realizada una actuación específica de seguimiento de la orientación, destinada a aquellos demandantes con mayores dificultades para acceder a un empleo ya sea por el tipo de discapacidad, por la edad o por la dilatada trayectoria inactivo, que tiene por objeto el garantizar un trato preferente en las actividades de sensibilización, prospección y derivación a ofertas. La actuación atiende anualmente los 50 beneficiarios que cumpliendo los requisitos anteriores tengan un periodo de tiempo más dilatado sin haber recibido atención alguna por la fundación.

En relación a la prospección del mercado de trabajo en 2021 se mantuvo la actuación en las condiciones establecidas para 2020 con motivo de la pandemia esto motivó la derivación del objetivo de visitar un número determinado de empresas con una determinada característica al objetivo de obtener al menos 300 empresas "visitadas" y 250 incorporaciones a empleo. A 15 de noviembre han sido visitadas 264, ofertas captadas 514 (166 de empresa ordinaria) y 198 contratos establecidos (39 de empresa ordinaria).

En relación a la prospección del mercado de trabajo se plantea para 2022 la necesidad de ampliar los sectores productivos a los que dirigimos la actuación al objeto de abrir mercado en empleos con mejores condiciones laborales y salariales, este objetivo se mantiene de 2021 al no haber alcanzado resultados positivos hasta el momento.





Por otra parte, se renueva como cada año el compromiso de la Fundación FAEDIS de trabajar para que las personas con discapacidad quieran ser activas, tengan oportunidades para encontrar un empleo y que ese empleo tenga condiciones de trabajo de calidad.

Desde junio de 2017 la fundación participa de un nuevo programa nacional con destino a trabajadores desempleados con discapacidad. Se trata de un proyecto aprobado en el marco del Programa Operativo Inserción Social y Empleo Social (POISES) del Fondo Social Europeo con la cofinanciación de la Fundación Bancaria la Caixa, el programa Más Empleo. En la convocatoria pública nacional a la que se presentaron más de seiscientos proyectos el presentado por FAEDIS "COMPROMISO CON EL EMPLEO" ha obtenido la mejor valoración de su ámbito territorial y una financiación anual de 89.900 euros por un máximo de siete anualidades (573.143,28 euros). Se plantea trabajar con desempleados con discapacidad del municipio de Oviedo en itinerarios de un máximo de un año de duración e incorpora como novedad la figura del formador laboral y la oportunidad de realización de acciones formativas especializadas con cargo al mismo. En las cuatro anualidades de vigencia del proyecto (2017-2020) la fundación ha superado los objetivos planteados, estando en la presente anualidad en condiciones para su superación tanto en aspectos económicos como técnicos.

Asimismo, se mantiene un año más el proyecto INCORPORA, financiado por Fundación "La Caixa", siendo ya catorce los años en los que la entidad ha mantenido de manera ininterrumpida el apoyo de la FBLC para sus actuaciones de promoción de la responsabilidad social corporativa.

De acuerdo con nuestros objetivos fundacionales y teniendo en consideración los datos relevantes de los demandantes de servicios y las condiciones económicas y sociales del actual momento, nos proponemos continuar trabajando en los ámbitos de la *mejora de las condiciones de empleabilidad* de las personas con discapacidad y la *sensibilización de las empresas* en la contratación de trabajadores con discapacidad y en consecuencia avanzar en la no discriminación y la igualdad de oportunidades, lo que deberá promover un aumento en las tasas de actividad y ocupación y una mejora en la calidad del empleo.

En este sentido, teniendo presentes las condiciones y los medios de los que se dispone, se propone para la anualidad 2022 la realización de las actuaciones que se relacionan a continuación.

- Actividad 1. Información y orientación a nuevos usuarios.
- Actividad 2. Prospección del mercado de trabajo.
- Actividad 3. Promoción de la responsabilidad social corporativa.
- Actividad 4. Compromiso con el empleo.

1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 1

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Información y Orientación a nuevos usuarios
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	AO791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Asturias



Descripción detallada de la actividad prevista.

Actividad básica de la entidad, mantenida a lo largo del tiempo y destinada a la atención personalizada de los demandantes de nueva entrada en la Fundación, con el objetivo de elaborar y organizar un plan que permita enfocar su incorporación al empleo desde la perspectiva de la valoración de sus capacidades:

- Información sobre los recursos para el acceso al empleo y la integración socio-laboral.
- Determinación del perfil ocupacional.
- Incorporación a bolsa de empleo.

Esta actuación es reforzada por la parte de Orientación Laboral (Diagnostico y plan de intervención) realizada en el marco del programa MAS EMPLEO.

Se constata un descenso en la demanda inicial de orientación que motiva la incorporación para 2022 de mayor número de servicios de atención especializada que sirvan de consolidación y refuerzo de la motivación y el interés por el empleo. Se prestará especial atención a las labores de motivación, preparación de entrevistas y talleres de búsqueda activa de empleo que favorezcan la búsqueda de empleo por el propio interesado.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	1780
Personal con contrato de servicios	--	--
Personal voluntario	--	--

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	150
Personas jurídicas	--
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Itinerario de inserción laboral	Entrevistas de actualización	225
Movilización usuarios	Intervención personalizada de seguimiento	50
Incorporaciones a formación empleo	Usuarios seleccionados para cursos o incorporados a empleo	15

1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 2

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Prospección del mercado de trabajo
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	A0791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Asturias



Descripción detallada de la actividad prevista.

Tarea de prospección del mercado de trabajo consistente en la ejecución de un plan de visitas a empresa, previa concertación de entrevista con responsables de contratación de personal, con el objetivo de promover la contratación laboral de las personas con discapacidad y la puesta en marcha de iniciativas de empleo con apoyo, informando y asesorando sobre las ayudas a la contratación, estableciendo convenios que favorezcan la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, realizando difusión de los servicios prestados por los CEE y de las buenas prácticas en la contratación de trabajadores con discapacidad. Se establece un Plan Anual de Prospección, del que quedarán excluidas las empresas de empleo protegido, en el que se recogen los criterios que determinarán aquellas empresas que serán objeto de visita por los prospectores de empleo. Para 2022 se tratará de restablecer la visita presencial a la empresa como medio prioritario de sensibilización y promoción de la contratación de trabajadores con discapacidad. Esta actuación está reforzada con la parte de MAS EMPLEO dedicada a la visita a empresas y promoción de la contratación.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	4	2340
Personal con contrato de servicios	--	--
Personal voluntario	--	--

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	3169
Personas jurídicas	300
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Ampliar Mercado laboral	Empresas nuevas contratantes	30
Inserción Laboral	Ofertas de empleo gestionadas	350
Intermediación eficaz	Contratos de trabajo establecidos	100
Intermediación eficaz e. protegido	Contratos de trabajo CEE	150



1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 3

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Promoción de la responsabilidad social corporativa. Proyecto INCORPORA
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	A0791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Asturias

Descripción detallada de la actividad prevista.

Se fomenta entre las empresas la implantación de una política de responsabilidad social en el marco de los recursos humanos a la vez que se realiza mediación para la incorporación a un puesto de trabajo. FAEDIS desarrolla esta actuación de manera ininterrumpida desde el año 2009. Con los beneficiarios se plantean actuaciones dirigidas a mejorar la empleabilidad, desarrollo de itinerarios, actuaciones de acompañamiento. Asimismo, se ofertan acciones formativas propias a demanda de las entidades INCORPORA (PUNTO FORMATIVO INCORPORA) y acciones y asesoramiento para la puesta en marcha de iniciativas de autoempleo (PUNTO AUTOEMPLO INCORPORA).

Se trabaja en red con otras seis entidades más, que son AFESA NALON, NORTE JOVEN MIERES, FUNDACIÓN ADSIS, CRUZ ROJA, COCEMFE y SECRETARIADO GITANO, que junto con FAEDIS conforman la red INCORPORA ASTURIAS.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	2320
Personal con contrato de servicios	----	-----
Personal voluntario	-----	-----

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	210
Personas jurídicas	140
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
RSC Sensibilización Empresarial	Empresas nuevas visitadas	140
Refuerzo vínculos red	Ofertas compartidas	25



1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 4

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Proyecto Compromiso con el Empleo
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	A0791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Oviedo

Descripción detallada de la actividad prevista.

Proyecto especializado con destino a desempleados del municipio de Oviedo a los que se ofrece la incorporación a un itinerario de inserción con una duración máxima de un año y que incluye como actuación diferenciada la formación (tanto en competencias transversales, como especializada para un determinado puesto) el programa pretende y valora no solo la contratación laboral sino el que la persona atendida asuma su responsabilidad tanto en la obtención de la formación que precise como en la búsqueda o el mantenimiento de un puesto de trabajo acorde a sus expectativas, posibilidades y oportunidades del mercado laboral.

El proyecto se enmarca en el programa MAS EMPLEO de La Caixa, cofinanciado por el FSE (Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social). En Asturias además de FAEDIS desarrollan proyecto Secretariado Gitano (Mieres), Fundación Juan Soñador (Oviedo) y Fundación Acción contra el hambre (Gijón).

Este será el sexto año de participación en el proyecto junto con otras 67 entidades con las que a nivel nacional se comparte la ejecución de este proyecto. Ha permitido a la fundación la incorporación de un orientador laboral, un prospector de empleo y un formador laboral.

Este programa nos permite impartir formación especializada que se considere necesaria para el objetivo inserción.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	4400
Personal con contrato de servicios	--	--
Personal voluntario	--	--

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	150
Personas jurídicas	110
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Empleo hombres	Contratos laborales establecidos	30
Empleo mujeres	Contratos laborales establecidos	30
Formación hombres	Obtienen cualificación profesional	10
Formación mujeres	Obtienen cualificación profesional	10
Calidad empleo hombres	Mantienen empleo seis meses	5
Calidad empleo mujeres	Mantienen empleo seis meses	5

2.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos						-----	
Gastos de personal	58.440,00	64.680,00	64.680,00	76.200,00	264.000,00		264.000,00
Otros gastos de explotación	13.464,00	15.096,00	14.845,00	13.700,00	57.105,00		57.105,00
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	71.904,00	79.776,00	79.525,00	89.900	321.105,00		321.105,00
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS	71.904,00	79.776,00	79.525,00	89.900,00	321.105,00		321.105,00



3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

3.1) Previsión de ingresos a obtener por la entidad

INGRESOS	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	
Subvenciones del sector público	191.205
Aportaciones privadas	129.900
Otros tipos de ingresos	
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	321.105

3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	Importe total
Deudas contraídas	-----
Otras obligaciones financieras asumidas	-----
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	-----

LA SECRETARIA

ANA ISABEL GARCÍA ROZA

Vº Bº
LA PRESIDENTA



MELANIA ÁLVAREZ GARCIA

