

PLAN DE ACTUACIÓN



ENTIDAD: FUNDACIÓN FAEDIS

C.I.F.: G 33410531

Nº REGISTRO: AS 020

EJERCICIO: 2018

DATOS DE LA ENTIDAD:

Domicilio: C/ Ramón Prieto Bances nº8 Bajo

Localidad: Oviedo

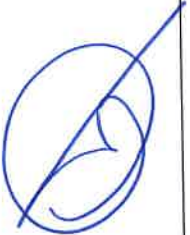
Código Postal: 33011

Provincia: Asturias

Correo electrónico: faedis@faedis.es

Teléfono: 985 96 30 76 // 985 96 30 70

Persona de contacto: Emérita Rodríguez Álvarez



Más de 50 millones de personas en la Unión Europea son personas con discapacidad. En España alcanza en 2008 los 3,85 millones, pudiendo decirse que en una de cada cuatro familias uno de sus miembros tiene alguna discapacidad. En Asturias el número de personas con discapacidad era en esa fecha de 104.500. (INE-EDAD 2008).

Datos de la Encuesta de Población Activa relativos al tercer trimestre de 2017 recogen en Asturias como población mayor de 16 años un total de 900.000 personas. El total de Activos es de 457.100 (Tasa de Actividad del 50,79%). Con un total de 397.900 Ocupados y 59.200 Parados (Tasa de paro del 12,95%).

Si se analizan los datos valorando la condición de discapacidad se constata gran diferencia entre los dos grupos. Así en datos de 2015 hay en Asturias sin discapacidad 446.600 activos y 166.600 inactivos (Tasa actividad 72,8 %), con discapacidad de un total de 54.900, 15.400 estaban activas en relación con el mercado laboral (esto es, trabajando o disponibles para trabajar), y 39.500 estaban inactivas (Tasa de actividad del 28,1 %), una tasa de actividad 44,7 puntos por debajo de la tasa de actividad para personas sin discapacidad¹. Asturias es la segunda comunidad con menor tasa de actividad de personas con discapacidad (Únicamente superamos la tasa de Galicia 23,7).

La participación en el mercado de trabajo tiene importantes efectos en el nivel y la calidad de vida de la población y, en particular, de las personas con discapacidad.

FAEDIS es agencia de colocación acreditada por el Servicio Público de Empleo desde diciembre de 2011 (0300000002).

En el mes de diciembre de 2016 (Último dato publicado) estaban inscritas en Asturias como demandantes en las Oficinas del Servicio Público de Empleo 6.688 personas con discapacidad, de estas 4.386 están en paro y demandan empleo 6.413.

En noviembre de 2017 el número de demandantes de servicios en FAEDIS era de 2914 de los cuales 1628 son desempleados y 630 solicitan mejorar su empleo actual.

¹ Instituto Nacional de Estadística (INE, 2015). El Empleo de las Personas con Discapacidad. Año 2015.



SEXO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	1824	1090	2914

EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<=25	51	30	81
Entre 26 y 35	223	137	360
Entre 36 y 45	624	353	977
Entre 46 y 55	680	386	1066
Entre 56 y 65	246	184	430

DISCAPACIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
FÍSICA	1137	669	1806
SENSORIAL	236	144	380
INTELECTUAL	180	108	288
MENTAL	271	169	440

FORMACIÓN ACADÉMICA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Certificado de Escolaridad	419	177	596
Graduado E. S.O.	751	333	1084
Bachiller	163	126	289
Ciclo Formativo Grado Medio	201	170	371
Ciclo Formativo Grado Superior	151	113	264
Diplomatura	61	85	146
Licenciatura	73	81	154
Grado	5	5	10

La interacción continua con las empresas contratantes y las actuaciones directas y personales con los demandantes de empleo en la fundación nos permiten conocer de primera mano los condicionantes que se ponen en juego en el momento de incorporar una persona con discapacidad a un puesto de trabajo, la necesaria actuación sobre las barreras que dificultan el acercamiento trabajador empresa y los mecanismos facilitadores de los que debemos servirnos para alcanzar el éxito en la contratación.

En ese sentido para 2018 se continuará con las actuaciones en la mejora de la empleabilidad de los usuarios mediante la realización de actuaciones personalizadas en función de las necesidades determinadas en las entrevistas de orientación laboral.

A los efectos de esta atención personalizada, los demandantes de servicios de la Fundación se diferencian claramente en dos grandes grupos, los que tienen formación y/o experiencia laboral que son objeto de atención por parte de los prospectores de empleo y los que carecen de la formación y/o de las habilidades necesarias para acceder a un puesto de trabajo, incluso tratándose de puestos para los que se requiere de muy baja cualificación, que son objeto de atención preferente por las orientadoras laborales.

En el año 2017 la fundación ha dedicado una especial atención al trabajo con un grupo de demandantes con incorporación a la fundación de fecha anterior a 31 de diciembre de 2002, con esta característica se ha prestado una especial atención a 101 trabajadores desempleados con discapacidad tanto mediante la motivación y estimulación para la realización de actividades que mejoren su empleabilidad como con la promoción de sus candidaturas a las ofertas de empleo gestionadas.

En el año 2018 se pondrá en marcha en la fundación una actuación de seguimiento de la orientación que, destinada a aquellos demandantes con mayores dificultades para acceder a un empleo ya sea por el tipo de discapacidad, por la edad o por la dilatada trayectoria inactivo, tiene por objeto el garantizar un trato preferente en las actividades de sensibilización, prospección y derivación a ofertas. La actuación atenderá anualmente los 50 beneficiarios que cumpliendo los requisitos anteriores tengan un periodo de tiempo más dilatado sin haber recibido atención alguna por la fundación.

En relación a la prospección del mercado de trabajo en 2017 se trabajó especialmente con aquellas empresas con 100 o más trabajadores a las que según nuestra información, obtenida en la realización del estudio de cumplimiento de la cuota de reserva 2015, necesitaban contratar un trabajador más con discapacidad para cumplir la norma en vigor y con aquellas otras que disponían de autorización de medidas alternativas asesorándolas para que frente a la "alternativa" opten por la contratación directa de trabajadores con discapacidad. Asimismo, en 2017 se incorporó a la cuantificación de resultados la separación entre empleo protegido y ordinario.

En relación a la prospección del mercado de trabajo se plantea para 2018 la realización de un plan especial de seguimiento de empresas que hayan contratado trabajadores con discapacidad derivados por la fundación y que actualmente no se mantiene contacto. Se calcula que afecta a unas 150 empresas.



Por otra parte, se renueva el compromiso de la Fundación FAEDIS que es el de trabajar para que las personas con discapacidad quieran ser activas, tengan oportunidades para encontrar un empleo y que ese empleo tenga condiciones de trabajo de calidad.

En el año que finaliza la fundación ha incorporado un nuevo programa con destino a desempleados con discapacidad. Se trata de un proyecto aprobado en el marco del Programa Operativo Inserción Social y Empleo Social (POISES) del Fondo Social Europeo con la cofinanciación de la Fundación Bancaria la Caixa, el programa Más Empleo. En la convocatoria pública nacional a la que se presentaron más de seiscientos proyectos el presentado por FAEDIS "COMPROMISO CON EL EMPLEO" ha obtenido la mejor valoración de su ámbito territorial y una financiación anual de 89.900 euros por un máximo de siete anualidades (573.143,28 euros). Se plantea trabajar con desempleados con discapacidad del municipio de Oviedo en itinerarios de un máximo de un año de duración e incorpora como novedad la figura del formador laboral y la oportunidad de realización de acciones formativas especializadas con cargo al mismo.

De acuerdo con nuestros objetivos fundacionales y teniendo en consideración los datos relevantes de los demandantes de servicios y las condiciones económicas y sociales del actual momento, nos proponemos continuar trabajando en los ámbitos de la *mejora de las condiciones de empleabilidad* de las personas con discapacidad y la *sensibilización de las empresas* en la contratación de trabajadores con discapacidad y en consecuencia avanzar en la no discriminación y la igualdad de oportunidades, lo que deberá promover un aumento en las tasas de actividad y ocupación y una mejora en la calidad del empleo.

En este sentido, teniendo presentes las condiciones y los medios de los que se dispone, se propone para la anualidad 2018 la realización de las actuaciones que se relacionan a continuación.

- Actividad 1. Información y orientación a nuevos usuarios.
- Actividad 2. Prospección del mercado de trabajo.
- Actividad 3. Promoción de la responsabilidad social corporativa.
- Actividad 4. Compromiso con el empleo.



1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 1

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Información y Orientación a nuevos usuarios
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	AO791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Asturias

Descripción detallada de la actividad prevista.

Actividad básica de la entidad, mantenida a lo largo del tiempo y destinada a demandantes de nueva entrada en la Fundación, con el objetivo de elaborar y organizar su plan personalizado que permita enfocar su incorporación al empleo desde la perspectiva de la valoración de sus capacidades:

- Información sobre los recursos para el acceso al empleo y la integración socio-laboral.
- Determinación del perfil ocupacional.
- Incorporación a bolsa de empleo.

Esta actuación es reforzada por la parte de Orientación Laboral (Diagnostico y plan de intervención) realizada en el marco del programa MAS EMPLEO.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	2244
Personal con contrato de servicios	--	--
Personal voluntario	--	--

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	250
Personas jurídicas	--
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Itinerario de inserción laboral	Entrevistas presenciales de orientación	250
Movilización usuarios	Intervención personalizada de seguimiento	50
Incorporaciones a formación empleo	Usuarios seleccionados para cursos o incorporados a empleo	15



1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 2

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Prospección del mercado de trabajo
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	A0791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Asturias

Descripción detallada de la actividad prevista.

Tarea de prospección del mercado de trabajo consistente en la ejecución de un plan de visitas a empresa, previa concertación de entrevista con responsables de contratación de personal, con el objetivo de promover la contratación laboral de las personas con discapacidad y la puesta en marcha de iniciativas de empleo con apoyo, informando y asesorando sobre las ayudas a la contratación, estableciendo convenios que favorezcan la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, realizando difusión de los servicios prestados por los CEE y de las buenas prácticas en la contratación de trabajadores con discapacidad. Se establece un Plan Anual de Prospección, del que quedarán excluidas las empresas de empleo protegido, en el que se recogen los criterios que determinarán aquellas empresas que serán objeto de visita por los prospectores de empleo. Esta actuación está reforzada en 2018 con la parte de MAS EMPLEO dedicada a la visita a empresas y promoción de la contratación .

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	2244
Personal con contrato de servicios	--	--
Personal voluntario	--	--

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	2914
Personas jurídicas	300
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Ampliar Mercado laboral	Empresas nuevas contratantes	30
Inserción Laboral	Oferas de empleo gestionadas	350
Intermediación eficaz	Contratos de trabajo establecidos	100
Intermediación eficaz e. protegido	Contratos de trabajo CEE	150



1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 3

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Promoción de la responsabilidad social corporativa. Proyecto INCORPORA
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	A0791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Asturias

Descripción detallada de la actividad prevista.

Se fomenta entre las empresas la implantación de una política de responsabilidad social en el marco de los recursos humanos a la vez que se realiza mediación para la incorporación a un puesto de trabajo. FAEDIS desarrolla esta actuación de manera ininterrumpida desde el año 2009. Con los beneficiarios se plantean actuaciones dirigidas a mejorar la empleabilidad, desarrollo de itinerarios, actuaciones de acompañamiento. Asimismo, se ofertan acciones formativas propias a demanda de las entidades INCORPORA (PUNTO FORMATIVO INCORPORA) y acciones y asesoramiento para la puesta en marcha de iniciativas de autoempleo (PUNTO AUTOEMPLEO INCORPORA).

Se trabaja en red con otras seis entidades más, que son AFESA NALON, NORTE JOVEN MIERES, FUNDACIÓN ADSIS, CRUZ ROJA, COCEMFE y SECRETARIADO GITANO, que junto con FAEDIS conforman INCORPORA ASTURIAS.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	1716
Personal con contrato de servicios	-----	-----
Personal voluntario	-----	-----

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	190
Personas jurídicas	140
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
RSC Sensibilización Empresarial	Empresas nuevas visitadas	140
Refuerzo vínculos red	Ofertas compartidas	20



1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 4

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Proyecto Compromiso con el Empleo
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	A0791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Oviedo

Descripción detallada de la actividad prevista.

Proyecto especializado con destino a desempleados del municipio de Oviedo a los que se ofrece la incorporación a un itinerario de inserción con una duración máxima de un año y que incluye como actuación diferenciada la formación (tanto en competencias transversales, como especializada para un determinado puesto) el programa pretende y valora no solo la contratación laboral sino el que la persona atendida asuma su responsabilidad tanto en la obtención de la formación que precise como en la búsqueda o el mantenimiento de un puesto de trabajo acorde a sus expectativas, posibilidades y oportunidades del mercado laboral.

El proyecto se enmarca en el programa MAS EMPLEO de La Caixa, cofinanciado por el FSE. En Asturias además de FAEDIS desarrollan proyecto Secretariado Gitano (Mieres), Fundación Juan Soñador (Oviedo) y Fundación Acción contra el hambre (Gijón).

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	4	4576
Personal con contrato de servicios	--	--
Personal voluntario	--	--

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	150
Personas jurídicas	100
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Empleo hombres	Contratos laborales establecidos	25
Empleo mujeres	Contratos laborales establecidos	25
Formación hombres	Obtienen cualificación profesional	7
Formación mujeres	Obtienen cualificación profesional	8
Calidad empleo hombres	Mantienen empleo 31/12	8
Calidad empleo mujeres	Mantienen empleo 31/12	7



2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal	63.506	63.506	48.563	79.650	255.225		255.225
Otros gastos de explotación	16.068	16.068	12.289	10.250	54.675		54.675
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
Subtotal gastos	79.574	79.574	60.852	89.900	309.900		309.900
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
Subtotal inversiones							
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS	79.574	79.574	60.852	89.900	309.900		309.900

3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

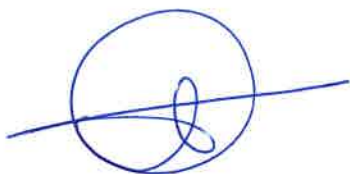
3.1) Previsión de ingresos a obtener por la entidad

INGRESOS	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	
Subvenciones del sector público	180.000
Aportaciones privadas	129.900
Otros tipos de ingresos	
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	309.900

3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	Importe total
Deudas contraídas	-----
Otras obligaciones financieras asumidas	-----
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	-----

LA SECRETARIA



ENMA FERNÁNDEZ ALONSO

Vº Bº
LA PRESIDENTA



PILAR VARELA DÍAZ

