

[Año2017]

MEMORIA ACTUACIONES 2017
FUNDACION FAEDIS

RELACIÓN DE ACTIVIDADES

1. Información y Orientación laboral.
2. Prospección del mercado de trabajo.
3. Responsabilidad Social Corporativa. PROGRAMA INCORPORA.
4. Movilización de desempleados con mayor antigüedad en su demanda de servicios en la fundación.
5. Proyecto **Compromiso con el Empleo** en el marco del Programa MÁS EMPLEO (Actividad añadida)

1.- INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

Fundación FAEDIS, unidad especializada de información, orientación e intermediación que, a través de una atención individualizada, clasificación de demandantes y diseño de itinerarios personalizados, pretende el encuentro entre la oferta y la demanda de empleo, trabajando proactivamente con las empresas para elevar el grado de intermediación y con las personas con discapacidad para mejorar su empleabilidad. En diciembre de 2011 ha obtenido acreditación como **Agencia de Colocación** especializada con el número 0300000002.

1.A) NUEVOS USUARIOS

Actividad esencial que permite el acceso de los trabajadores con discapacidad a los servicios prestados por la fundación. Atención personalizada al usuario con el objetivo de determinar el perfil ocupacional y, en su caso, concreción de itinerario de inserción. Se recoge información personal, profesional y de discapacidad que se estime relevante para el desempeño de un puesto de trabajo. En función del perfil ocupacional y de las condiciones del mercado de trabajo se acuerda el puesto o puestos de trabajo deseados.

Entre enero y diciembre de 2017 han sido incorporados 222 nuevos demandantes de empleo con la siguiente distribución:

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
DISCAPACIDAD FISICA	76	54	130
DISCAPACIDAD SENSORIAL	16	19	35
DISCAPACIDAD INTELECTUAL	10	6	16
DISCAPACIDAD MENTAL	33	8	41
TOTAL	135	87	222

1.B) ENTREVISTAS DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN

Actuaciones de movilización y motivación. Acciones a desarrollar con aquellos demandantes de servicios de la Fundación que tienen mayores dificultades para la incorporación a un puesto de trabajo bien por carecer de formación y/o experiencia laboral o bien por causas achacables al mercado laboral.

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
DISCAPACIDAD FISICA	60	51	111
DISCAPACIDAD SENSORIAL	15	9	24
DISCAPACIDAD INTELECTUAL	29	22	51
DISCAPACIDAD MENTAL	27	29	56
TOTAL	131	111	242

1.C) INCORPORACIONES A FORMACIÓN EMPLEO

Número de usuarios seleccionados para cursos o incorporados a empleo (planes de empleo, programas de empleo y formación...)

FORMACIÓN	46
EMPLEO	6
TOTAL	52

2.- PROSPECCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

Tarea de prospección del mercado de trabajo consistente en la ejecución de un plan de visitas a empresa, previa concertación de entrevista con responsables de contratación de personal, con el objetivo de promover la contratación laboral de las personas con discapacidad y la puesta en marcha de iniciativas de empleo con apoyo, informando y asesorando sobre las ayudas a la contratación, estableciendo convenios que favorezcan la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, realizando difusión de los servicios prestados por los CEE y de las buenas prácticas en la contratación de trabajadores con discapacidad. Se establece un Plan Anual de Prospección, del que quedarán excluidas las empresas de empleo protegido, en el que se recogen los criterios que determinarán aquellas empresas que serán objeto de visita por los prospectores de empleo. En 2017 se plantea especial atención a empresas con 50 o más trabajadores que no cumplen la cuota a falta de un trabajador, así como a aquellas que disponen de concesión de medidas alternativas. Han sido visitadas 273 empresas ordinarias y un CEE.

EMPRESAS VISITADAS POR ACTIVIDAD

	ORDINARIA	CEE
TOTAL	273	1
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	15	
Actividades asociativas	5	
Actividades auxiliares de servicios financieros y a los seguros	1	
Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	2	
Actividades de alquiler	3	
Actividades de construcción especializada	14	
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	6	
Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	1	
Actividades de juegos de azar y apuestas	1	
Actividades de seguridad e investigación	5	
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	2	
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	3	
Actividades inmobiliarias	1	
Actividades jurídicas y de contabilidad	15	
Actividades relacionadas con el empleo	3	
Actividades sanitarias	11	
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	3	
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	2	
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	3	
Asistencia en establecimientos residenciales	7	
Captación, depuración y distribución de agua	1	
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	9	
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	25	
Construcción de edificios	1	
Educación	6	
Extracción de antracita, hulla y lignito	1	
Fabricación de maquinaria y equipo	3	
Fabricación de muebles	1	
Fabricación de productos minerales no metálicos	3	
Fabricación de productos de caucho y plástico	2	
Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	1	
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	8	
Industria de la alimentación	17	1
Industria de la madera y del corcho, excepto mueble, cestería y espartería	1	
Industria del papel	1	
Industria Química	5	

Ingeniería Civil	2
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	7
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	4
Otros servicios personales	5
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	9
Reparación e instalación de maquinaria y equipo	2
Servicios a edificios y actividades de jardinería	27
Servicios de alojamiento	11
Servicios de comidas y bebidas	4
Servicios de información	1
Servicios Técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	1
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	1
Telecomunicaciones	4
Transporte terrestre y por tubería	6
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	1

La obtención de ofertas de empleo que respondan al perfil demandado por los usuarios de la fundación es el objetivo tanto de la visita a empresas como del establecimiento de convenios. En 2017 han sido gestionadas 363 ofertas de empleo para trabajadores con discapacidad, con la siguiente clasificación por ocupación:

OFERTAS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN	
TOTAL	363
OFERTAS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN DE EMPRESA ORDINARIA	
TOTAL	163
Adjunto a dirección	1
Administrativo	2
Administrativo de Personal	1
Almacén	3
Analista-Programador	1
Atención al cliente	1
Auxiliar Administrativo	7
Auxiliar de Ayuda a Domicilio	3
Auxiliar de Clínica	1
Auxiliar de Servicios	2
Auxiliar Geriatría	4
Auxiliar Parking	3
Ayudante de Cocinero	2
Ayudante de Peluquería	1

Ayudante de Peluquería	1
Ayudante de Pescadería	1
Cajero	7
Calorifugador	1
Camarero	3
Carnicero	1
Carpintero Metálico	1
Chapa y Pintura de Vehículos	1
Charcutero	2
Comercial	1
Conductor	2
Conductor autobús	1
Conductor Camión	1
Conductor-Repertidor	7
Conserje	1
Conserje de edificios y vigilantes	1
Cuidador personas con discapacidad	1
Dependiente de alimentación	3
Dependiente	7
Dependiente deportivo	1
Dependiente panadería	3
Diseñador Gráfico	1
Encargado de Limpieza Viaria y Recogida	1
Encargado de Obra	1
Especialista Metal	1
Expendedor de Gasolina	1
Formador	1
Gestión de almacén	1
Gestor de Calidad y Prevención de Riesgos	1
Grabador de Datos	1
Instalador (alarmas, antenas, micros, telefonía,...)	1
Jefe de Taller	1
Mantenimiento	3
Mantenimiento electromecánico	1
Mecánico	1
Monitor ocio y tiempo libre	2
Mozo de Almacén	2
Operario de confección industrial	1
Operario Lavandería	3
Operario de limpieza	20
Operario de limpieza de cristales	1
Operario de Matadero	1
Operario fábrica/cadena producción	1

Peluquero	1
Peón de Limpieza	1
Pescadero	1
Pintor	1
Pintor industrial	1
Portero de Fincas Urbanas	1
Profesor inglés	1
Recepcionista	3
Repartidor	3
Reponedor	3
Técnico en Industria Alimentaria	2
Técnico Formación	1
Técnico Informático	1
Técnico mantenimiento eléctrico	2
Telemarketing	3
Teleoperadores	4
Trabajador social	1
Traductor	1
Vigilante de Seguridad	3
Vigilante Nocturno	2

OFERTAS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN DE CEE

Acompañamiento	1
Acompañamiento transporte escolar	1
Acompañante de Transporte de personas	4
Administrativo	3
Administrativo de Personal	1
Atención al cliente	2
Auxiliar Administrativo	14
Ayudante de Cocinero	1
Ayudante jardinero	2
Ayudante Panadero	1
Ayudante panadero obrador	2
Cajero gasolinera	2
Cocinero	3
Comercial	2
Community Manager	1
Conductor-Repartidor	4
Conserje	23
Conserje de edificios y vigilantes	1
Control de Accesos	3

Control de Accesos	3
Coordinador	3
Cuidador personas con discapacidad	1
Dependiente	2
Dependiente panadería	1
Dependiente textil	1
Diseñador de Interiores	1
Encargado de Limpieza	1
Encargado de Mantenimiento	1
Expendedor de Gasolina	3
Gestión de almacén	1
Gestor RR.HH.	1
Jardinero	3
Limpiador Industrial	2
Operario	2
Operario cableado	2
Operario de Lavandería	2
Operario de limpieza	66
Operario limpieza cristales	3
Operario de Producción	2
Operario fábrica/cadena producción	14
Orientador laboral	1
Peón	1
Peón Carpintero	1
Portero de Fincas Urbanas	4
Profesor Informática	1
Recepcionista	3
Reponedor	1
Técnico Informático	1
Teleoperadores	2
Trabajador social	1
Vigilante de Seguridad	1
TOTAL	200

La gestión de las ofertas de empleo consiste en la búsqueda, entre los demandantes de empleo en la Fundación, de aquellos que cumplen con un perfil ocupacional demandado por la empresa. Aquellos que cumplen son consultados sobre su disposición para ocupar el puesto y, en su caso, preseleccionados y derivados a la empresa para entrevista. Se plantea como objetivo **un puesto un candidato**, para lo cual la preselección ha de ser muy rigurosa en cuanto al cumplimiento de los requisitos del puesto.

La fundación realiza el seguimiento de la contratación. Actuación consistente en establecer contacto con la empresa contratante para conocer la continuidad o no del trabajador. Este contacto se establece al finalizar el periodo de prueba del contrato y al cumplirse los seis meses del mismo. Esta actuación pretende detectar y valorar problemas en el desempeño y, en su caso, poner en marcha acciones que permitan al trabajador el mantenimiento del puesto de trabajo. En 2017 sesenta y dos contratos han superado los seis meses de duración.

Nuestra herramienta de gestión de empleo permite la gestión integral de las actuaciones de la fundación tanto en lo que se refiere a los perfiles profesionales como a las ofertas de empleo, la realización de búsquedas y la obtención de datos estadísticos.

CONTRATOS DE TRABAJO POR DISCAPACIDAD Y SEXO

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
FISICA	35	57	92
SENSORIAL	9	5	14
INTELECTUAL	5	4	9
MENTAL	20	11	31
TOTAL	69	77	146

CONTRATOS DE TRABAJO POR GRADO DE DISCAPACIDAD Y SEXO

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<= 33%	25	22	47
>33 y <65 %	38	42	80
>= 65%	6	13	19
TOTALES	69	77	146

CONTRATOS POR MODALIDAD

INDEFINIDO	15
FORMACIÓN /PRÁCTICAS	0
TEMPORAL	131
TOTAL	146

CONTRATOS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN	
TOTAL	146
EMPRESA ORDINARIA	
TOTAL	45
Administrativo de Personal	1
Auxiliar Administrativo	2
Auxiliar de Ayuda a Domicilio	1
Auxiliar de Parking	2
Auxiliar de Servicios	2
Ayudante de Peluquería	1
Cajero	2
Conductor-Repartidor	2
Conserje	1
Cuidador	1
Dependiente	2
Dependiente de Alimentación	1
Dependiente de Panadería	1
Dependiente de Pescadería	1
Especialista Metal	1
Grabador de Datos	1
Mantenimiento	1
Monitora infantil	1
Mozo de Almacén	1
Operario de limpieza	8
Orientador laboral	1
Portero de Fincas Urbanas	1
Profesor inglés	1
Recepcionista	1
Repartidor	2
Reponedor	1
Vigilante de Seguridad	3
Vigilante Nocturno	2
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO	
TOTAL	101
Acompañante de transporte de personas	1
Acompañante de Transporte Escolar	3
Administrativo de Personal	1
Atención al Cliente	2
Auxiliar Administrativo	8
Ayudante de Cocina	1

Ayudante jardinero	1
Ayudante panadero obrador	1
Conductor-repartidor	1
Conserje	17
Control de accesos	1
Coordinador	1
Jardinero	2
Limpiador Industrial	1
Operario	1
Operario Confección Industrial	1
Operario de Lavandería	1
Operario de limpieza	41
Operario fábrica/cadena producción	9
Peón carpintero	1
Peón jardinero	1
Portero de Fincas Urbanas	2
Recepcionista	1
Reponedor	1
Teleoperadores	1

EMPRESA ORDINARIA CONTRATANTE	NÚMERO CONTRATOS
ALIMERKA	1
ASPAYM	1
AYUNTAMIENTO DE OVIEDO	3
BILUR 2000 S.L.	2
CARBALLÉS LAGE, ROBERTO	1
CARREFOUR	4
CORREO INTELIGENTE POSTAL (CI POSTAL)	2
DAORJE	1
EDUCACIÓN DEPORTIVA DEL PRINCIPADO	1
FAVIDA	1
FUNDACIÓN FAEDIS	1
GESTIÓN DE PROYECTOS SOCIOSANITARIOS	1
GRESPRO SEGURIDAD S.L. (PELAEZ Y BERNARDO)	3
IMESAPI	1
INVERPOR	1
LANGUAGE KINGDOM S.L.	1
LEROY MERLIN	1

LIMPIEZAS ANTÓN	1
LIMPIEZAS CAUDAL	1
LIMPIEZAS ZARAUZA	1
MASYMAS	1
ONET ESPAÑA S.A.	4
PELUQUERÍA ANA ALVAREZ	1
PRHOGAR JARDON Y ALONSO S.L.	2
REGISA DC, S.A.	1
SANTANDER DENTAL S.L.U. (IDENTAL)	1
SERESCO	1
SERVICIOS Y LOGÍSTICA CARBALLÉS S.L.	1
TOP 30	1
TOYS R US	1
VALORIZA FACILITIES S.A.U. (SACYR)	2
<i>CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO CONTRATANTE</i>	<i>NÚMERO CONTRATOS</i>
2010 FORMULAS Y RECETAS S.L. (PASCOMPAN)	3
AGARIMARIA	1
APTA	2
ASTURSERVICIOS LA CAMPA	3
AVATA ASTUR	2
BEDUNDE CEE	6
INTERLABORA ASTUR S.L.	4
CELIMA	1
CLEAN COLECTIVIDADES S.L.	1
CLN INCORPORA	6
CRISTALIMP	3
EQUALTIA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO S.L.	1
ESTACIÓN SAN ROMÁN	1
EULEN CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO S.A.	3
GELIM ASTURIAS S.A.	2
ILUNION LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	1
ILUNION OUTSOURCING	1
IMPULSA AST S.L.	1
INDUSTRIA AUXILIAR DE TRANSFORMADOS	5
INTEGRA CEE	6
ITMA	1
LACERA INTEGRA	11
LACORREORIA S.L.	1
NUEVA APEX FABRICACIONES	4
PALACIO DE LECENES	2
SAMSIC SOCIAL S.L.	3
SBC OUTSOURCING	20

SERJARPRI	1
TALLOASTUR	1
TRANSPORTES ACCESIBLES PENINSULARES	3
VALORIZA CEE	1

3. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. PROYECTO INCORPORA

El convenio FAEDIS LA CAIXA ha sido renovado el 1 de junio de 2017 con efectos hasta el 31 de diciembre de 2017.

Los datos que se reflejan en el apartado de "objetivo" son datos desde el 01/01/2017 hasta el 31/12/2017.

Se fomenta entre las empresas la implantación de una política de responsabilidad social en el marco de los recursos humanos a la vez que se realiza mediación para la incorporación a un puesto de trabajo.

Con los beneficiarios se plantean actuaciones dirigidas a mejorar la empleabilidad, desarrollo de itinerarios, actuaciones de acompañamiento. Asimismo, se ofertan acciones formativas propias a demanda de las entidades INCORPORA y acciones y asesoramiento para la puesta en marcha de iniciativas de autoempleo.

Se trabaja en red con otras seis entidades más, que son AFESA NALON, NORTE JOVEN MIERES, FUNDACIÓN ADSIS, CRUZ ROJA, COCEMFE y SECRETARIADO GITANO, que junto con FAEDIS conforman INCORPORA ASTURIAS.

	OBJETIVO	ACTUAL	AVANCE
Personas atendidas	200	286	143%
Inserciones	124	103	83%
Empresas visitadas	210	255	121%
Empresas visitadas nuevas	140	111	79%
Empresas contratantes	55	51	93%
Empresas contratantes nuevas	36	22	61%
Ofertas gestionadas	111	115	104%
Ofertas compartidas	20	15	75%

Durante el año 2017 la Obra Social la Caixa ha continuado con el desarrollo de los PUNTOS DE FORMACIÓN INCORPORA (PFI), dirigidos a personas en situación de vulnerabilidad vinculadas a las entidades sociales de los Grupos Incorpora. Las acciones formativas que en Asturias se han impartido han sido 9, Operaciones

Auxiliares de Servicios Administrativos y Generales, Itinerarios Personalizados de Limpieza, Empleado de Supermercado y Grandes Superficies, Auxiliar de Hostelería, Operaciones Básicas de Hostelería, Itinerarios Personalizados de Inserción (2), Expendedor/a vendedor/a de combustible e Itinerarios Personalizados de Comercio. FAEDIS ha inscrito a estos cursos 21 usuarios.

En 2017 el programa INCORPORA Asturias continua con los "Puntos de Autoempleo Incorpora". Los objetivos del proyecto son ofrecer una tutorización y acompañamiento a posibles autónomos y trabajadores por cuenta propia:

- Apoyo antes, durante y después del inicio de la actividad económica / empresarial.
- Facilitar el acceso a microcréditos mediante un acuerdo con MicroBank.
- Creación de 20 empresas.

Como resultados del trabajo de las entidades de la Red Asturias se han creado 18 empresas y/o altas como autónomo.

4.- MOVILIZACIÓN DE LOS DESEMPLEADOS CON MAYOR ANTIGÜEDAD EN SU DEMANDA DE SERVICIOS EN LA FUNDACIÓN

Proyecto especializado con destino a un grupo de demandantes de empleo (101 usuarios) con discapacidad, desempleados y con mayor antigüedad en su demanda de prestación de servicios de acompañamiento al empleo en la fundación FAEDIS (Alta anterior a 31 de diciembre de 2002). Se desarrolla un plan individualizado en base a los intereses del demandante y teniendo en consideración las demandas del mercado de trabajo. Se excluye el empleo protegido y se ofrece el apoyo personalizado y el puntual seguimiento del programa.

El perfil aquellos usuarios demandantes es:

FORMACIÓN	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Escolaridad	8	2	10
E.S.O.	18	5	23
Bachiller	2	2	4
C.F.G.M.	2	4	6
C.F.G.S.	2	1	3
Diplomatura	1	0	1

Licenciatura	0	2	2
TOTAL	33	16	49

DISCAPACIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
FÍSICA	11	8	19
SENSORIAL	3	0	3
INTELECTUAL	14	4	18
MENTAL	5	4	9
TOTAL	33	16	49

GRADO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<65	19	8	27
>=65	14	8	22
TOTAL	33	16	49

INTERMEDIACIÓN	DERIVADOS	CONTRATADOS
HOMBRES	2	1
MUJERES	0	0



- OVIEDO
- GIJÓN
- AVILÉS
- SIERO
- MIERES
- LANGREO
- LLANERA
- SMRA
- CASTRILLÓN
- CORVERA
- LAVIANA
- RIOSA

52 de estos 101 usuarios han causado baja en este periodo.

5.- PROYECTO COMPROMISO CON EL EMPLEO EN EL MARCO DEL PROGRAMA MÁS EMPLEO

Proyecto aprobado con fecha 27 de marzo de 2017, según resolución definitiva de 25 de abril de 2017, en la convocatoria realizada a nivel nacional por la Fundación Bancaria La Caixa (FBLC) para la realización de proyectos en el marco de su programa MÁS EMPLEO.

El **programa MÁS EMPLEO** está cofinanciado por el Programa Operativo de Inserción Social y Empleo Social (POISES) del Fondo Social Europeo (FSE) y por la FBLC que financia en un 100% proyectos que promuevan la inserción social de colectivos en riesgo de exclusión.

La Fundación FAEDIS contribuye con este proyecto realizando itinerarios personalizados de inserción laboral destinados a desempleados con discapacidad del municipio de Oviedo, con una duración máxima de un año, a lo largo de las siete anualidades de duración del programa (mayo 2017- septiembre 2023).

El **objetivo principal** es el de favorecer la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad física, intelectual, sensorial o derivada de enfermedad mental del municipio de Oviedo, mediante la implementación y ejecución de itinerarios integrales.

Se han llevado a cabo diversas actividades que van desde la continua prospección del mercado de trabajo, hasta el asesoramiento, la orientación, la formación, el acompañamiento y el apoyo en el proceso de búsqueda y acceso al puesto de trabajo de nuestros participantes.

En 2017 se ha trabajado con **94 participantes**, **76** de ellos fueron seleccionados de entre los **1006 demandantes** ya inscritos en FAEDIS que viven en el municipio de Oviedo. Los **18** restantes accedieron por diversas vías: iniciativa propia (a través de la difusión del proyecto), por derivación de los servicios sociales, de los servicios de empleo o de otras entidades.

DATOS DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROYECTO

<i>EDAD</i>	<i>HOMBRES</i>	<i>MUJERES</i>	<i>TOTAL</i>
<i><=25</i>	5	1	6
<i>Entre 26 y 35</i>	11	6	17
<i>Entre 36 y 45</i>	14	14	28
<i>Entre 46 y 55</i>	14	19	33
<i>Entre 56 y 65</i>	3	7	10

<i>TIPO DISCAPACIDAD</i>	<i>HOMBRES</i>	<i>MUJERES</i>	<i>TOTAL</i>
<i>FÍSICA</i>	20	26	46
<i>SENSORIAL</i>	7	4	11
<i>INTELECTUAL</i>	9	6	15
<i>MENTAL</i>	11	11	22

<i>FORMACIÓN ACADÉMICA</i>	<i>HOMBRES</i>	<i>MUJERES</i>	<i>TOTAL</i>
<i>Sin Estudios</i>	4	4	8
<i>Estudios Primarios</i>	15	10	25
<i>Estudios Secundarios</i>	11	11	22
<i>Formación Profesional</i>	11	10	21
<i>Medios Universitarios</i>	2	7	9
<i>Superiores</i>	4	5	9