



# PLAN DE ACTUACIÓN

**ENTIDAD:** FUNDACIÓN FAEDIS

**C.I.F.:** G 33410531

**Nº REGISTRO:** AS 020

**EJERCICIO:** 2015

**DATOS DE LA ENTIDAD:**

Domicilio: C/ Ramón Prieto Bancos nº8 Bajo

Localidad: Oviedo

Código Postal: 33011

Provincia: Asturias

Correo electrónico: [faedis@faedis.es](mailto:faedis@faedis.es)

Teléfono: 985 96 30 76 // 985 96 30 70

Persona de contacto: Emérita Rodríguez Álvarez

Más de 50 millones de personas en la Unión Europea son personas con discapacidad. En España alcanza en 2008 los 3,85 millones, pudiendo decirse que en una de cada cuatro familias uno de sus miembros tiene alguna discapacidad. En Asturias el número de personas con discapacidad era en esa fecha de 104.500. (INE-EDAD 2008).

Datos de la Encuesta de Población Activa de 2012 recogen en Asturias como población mayor de 16 años sin discapacidad un total de 647.300 personas. El total de Activos es de 465.000 (Tasa de Actividad del 71,8%). En el cuarto trimestre de 2012, en datos sobre la población en general de Asturias, la EPA recoge 372.900 Ocupados y 116.600 Parados (24,11%).

En esa fecha el número de personas con discapacidad en Asturias entre 16 y 64 años ascendía a 40.100, de las cuales 12.700 estaban activas en relación con el mercado laboral (esto es, trabajando o disponibles para trabajar), y 27.400 estaban inactivas. La tasa de actividad, por tanto, era del 31,67%, unos 40 puntos por debajo de la tasa de actividad para personas sin discapacidad<sup>1</sup>. Asturias es la segunda comunidad Autónoma con menor tasa de actividad, únicamente Canarias tiene menor tasa (29,6%).

Según el Servicio Público de Empleo, en enero de 2013 había 4.358 personas con discapacidad registradas como paradas en Asturias (2.200 hombres y 2.158 mujeres), lo que supone para esa fecha una tasa de paro del 34,31% para este colectivo, más de diez puntos superior a la tasa de paro general.

La participación en el mercado de trabajo tiene importantes efectos en el nivel y la calidad de vida de la población y, en particular, de las personas con discapacidad.

FAEDIS es agencia de colocación acreditada por el Servicio Público de Empleo desde diciembre de 2011 (0300000002).

En el mes de diciembre de 2013 (último dato publicado) estaban inscritas como demandantes en las Oficinas del Servicio Público de Empleo 6.842 personas con discapacidad, de estas 4.332 están en paro y demandan empleo 6.506.

A fecha 30 de noviembre de 2014 el número de demandantes de servicios en FAEDIS es de 2505 de los cuales 1771 son desempleados y 399 solicitan mejorar su empleo actual.

<sup>1</sup> Instituto Nacional de Estadística (INE, 2013). El Empleo de las Personas con Discapacidad. Serie 2008 y 2012.

SEXO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	1541	964	2505

EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<=25	50	37	87
Entre 26 y 35	285	177	462
Entre 36 y 45	547	329	876
Entre 46 y 55	537	290	827
Entre 56 y 65	122	131	253

DISCAPACIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
FÍSICA	963	598	1561
SENSORIAL	207	124	331
INTELECTUAL	177	99	276
MENTAL	194	143	337

FORMACIÓN ACADÉMICA	TOTAL
Certificado de Escolaridad	563
Graduado Educación Secundaria Obligatoria	936
Bachiller	231
Ciclo Formativo Grado Medio	308
Ciclo Formativo Grado Superior	199
Diplomatura	130
Licenciatura	134
Grado	4

La interacción continua con las empresas contratantes y las actuaciones directas y personales con los demandantes de empleo en la fundación nos permiten conocer de primera mano los condicionantes que se ponen en juego en el momento de incorporar una persona con discapacidad a un puesto de trabajo, la necesaria actuación sobre las barreras que dificultan el acercamiento trabajador empresa y los mecanismos facilitadores de los que debemos servirnos para alcanzar el éxito en la contratación.

En ese sentido para 2015 se continuará con las actuaciones en la mejora de la empleabilidad de los usuarios mediante la realización de actuaciones personalizadas en función de las necesidades determinadas en las entrevistas de orientación laboral.


A los efectos de esta atención personalizada, los demandantes de servicios de la Fundación se diferencian claramente en dos grandes grupos, los que tienen formación y/o experiencia laboral que son objeto de atención por parte de los prospectores de empleo y los que carecen de la formación y/o de las habilidades necesarias para acceder a un puesto de trabajo, incluso tratándose de puestos para los que se requiere de muy baja cualificación, que son objeto de atención preferente por las orientadoras laborales.

Para el año 2015 se plantea la realización de una actuación singularizada con destino a demandantes de primer empleo menores de 30 años.

En el año 2014 la fundación ha dedicado una especial atención a la prospección del mercado de trabajo llevando a cabo un plan de visitas a empresas con 50 o más trabajadores en Asturias. Este plan realizado con el objetivo de conocer los puestos de trabajo que están ocupados por personas con discapacidad y de manera complementaria la sensibilización de las empresas en la contratación de trabajadores con discapacidad nos permite disponer de información detallada de las diferentes empresas en relación al porcentaje de trabajadores con discapacidad en su plantilla, de los perfiles de los puestos de trabajo ocupados por los mismos, de las características del puesto tanto de jornada laboral, categoría profesional o modalidad de contratación. Asimismo se conoce, de aquellas empresas que no tienen trabajadores con discapacidad en su plantilla, información sobre la causa de esta ausencia ofreciéndose oportunidades para la oferta por nuestra parte de trabajadores acordes con sus necesidades de plantilla actuales o futuras.

En 2015 se plantea especial atención a las empresas de 50 a 100 trabajadores.

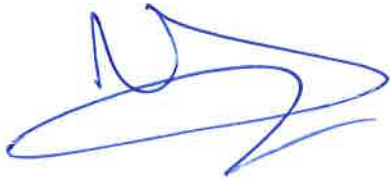
El compromiso de la Fundación FAEDIS es el de trabajar para que las personas con discapacidad quieran ser activas, tengan oportunidades para encontrar un empleo y que ese empleo tenga condiciones de trabajo de calidad.



Por todo ello, de acuerdo con nuestros objetivos fundacionales y teniendo en consideración los datos relevantes de los demandantes de servicios y las condiciones económicas y sociales del actual momento, nos proponemos continuar trabajando en los ámbitos de la *mejora de las condiciones de empleabilidad* de las personas con discapacidad y la *sensibilización de las empresas* en la contratación de trabajadores con discapacidad y en consecuencia avanzar en la no discriminación y la igualdad de oportunidades, lo que deberá promover un aumento en las tasas de actividad y ocupación y una mejora en la calidad del empleo.

En este sentido, teniendo presentes las actuales circunstancias de la entidad en relación a los medios de los que dispone, se propone para la anualidad 2015 la realización de las actuaciones que se relacionan a continuación planteándose un esfuerzo adicional en ofertar a las empresas candidatos idóneos para favorecer que ninguna empresa en Asturias deje de contratar trabajadores con discapacidad por no disponer de candidatos idóneos. Plan de fomento de la contratación de trabajadores con discapacidad en empresa ordinaria frente a la adopción de medidas alternativas.

- Actividad 1. Información y orientación a nuevos usuarios.
- Actividad 2. Prospección del mercado de trabajo.
- Actividad 3. Promoción de la responsabilidad social corporativa.
- Actividad 4. Mejora de la empleabilidad menores de 30 años.





## 1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

### ACTIVIDAD 1

#### A) Identificación.

Denominación de la actividad	Información y Orientación a nuevos usuarios
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	AO791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Asturias

#### Descripción detallada de la actividad prevista.

Actividad básica de la entidad, mantenida a lo largo del tiempo y destinada a demandantes de nueva entrada en la Fundación, con el objetivo de elaborar y organizar su plan personalizado que permita enfocar su incorporación al empleo desde la perspectiva de la valoración de sus capacidades:

- Información sobre los recursos para el acceso al empleo y la integración socio-laboral.
- Determinación del perfil ocupacional.

#### B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	3180
Personal con contrato de servicios	--	--
Personal voluntario	--	--

#### C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	250
Personas jurídicas	--
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

#### D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Itinerario de inserción laboral	Entrevistas presenciales de orientación	250
Incorporaciones a formación empleo	Usuarios seleccionados para cursos o incorporados a empleo	100



## 1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

### ACTIVIDAD 2

#### A) Identificación.

Denominación de la actividad	Prospección del mercado de trabajo
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	A0791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Asturias

#### Descripción detallada de la actividad prevista.

Tarea de prospección del mercado de trabajo consistente en la ejecución de un plan de visitas a empresa, previa concertación de entrevista con responsables de contratación de personal, con el objetivo de promover la contratación laboral de las personas con discapacidad y la puesta en marcha de iniciativas de empleo con apoyo, informando y asesorando sobre las ayudas a la contratación, estableciendo convenios que favorezcan la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, realizando difusión de los servicios prestados por los CEE y de las buenas prácticas en la contratación de trabajadores con discapacidad. Se establece un Plan Anual de Prospección, del que quedarán excluidas las empresas de empleo protegido, en el que se recogen los criterios que determinarán aquellas empresas que serán objeto de visita por los prospectores de empleo. En 2015 se plantea especial atención a empresas de 50 a 100 trabajadores sobre la base de los datos del estudio DISCAPACIDAD Y EMPLEO EN LAS EMPRESAS ASTURIAS 2014.

#### B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	3180
Personal con contrato de servicios	--	--
Personal voluntario	--	--

#### C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	2170
Personas jurídicas	300
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

#### D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Ampliar Mercado laboral	Empresas nuevas contratantes	30
Intermediación eficaz	Contratos de trabajo establecidos	150
Inserción Laboral	Ofertas de empleo gestionadas	300

**1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD**



**ACTIVIDAD 3**

**A) Identificación.**

Denominación de la actividad	Promoción de la responsabilidad social corporativa. Proyecto INCORPORA
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	A0791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Asturias

**Descripción detallada de la actividad prevista.**

Se oferta a las empresas un convenio para la implantación de una política de responsabilidad social en el marco de los recursos humanos a la vez que se realiza mediación para la incorporación a un puesto de trabajo.  
 Con los beneficiarios se plantean actuaciones dirigidas a mejorar la empleabilidad, desarrollo de itinerarios, actuaciones de acompañamiento.  
 Se trabaja en red con cinco entidades más que son AFESA NALON, NORTE JOVEN MIERES, FUNDACIÓN ADSIS, CRUZ ROJA Y COCEMFE, que junto con FAEDIS conforman INCORPORA ASTURIAS.

**B) Recursos humanos empleados en la actividad.**

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	1140
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

**C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.**

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	270
Personas jurídicas	300
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

**D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.**

Objetivo	Indicador	Cuantificación
RSC Sensibilización Empresarial	Empresas nuevas visitadas	100
Refuerzo vínculos red	Ofertas compartidas	18





## 1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

### ACTIVIDAD 4

#### A) Identificación.

Denominación de la actividad	Mejora de la empleabilidad menores de 30 años.
Tipo de actividad	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	A0791 Personas con discapacidad
Lugar desarrollo de la actividad	Asturias

#### Descripción detallada de la actividad prevista.

Proyecto especializado con destino a un grupo de demandantes de empleo con discapacidad y menores de 30 años a fecha 1 de enero de 2015. Se desarrollara un plan de preparación para el empleo individualizado en base a los intereses del demandante y teniendo en consideración las demandas del mercado de trabajo. Se excluye el empleo protegido y se ofrece el apoyo personalizado y el puntual seguimiento del programa.

#### B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	3	1140
Personal con contrato de servicios	--	--
Personal voluntario	--	--

#### C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	146
Personas jurídicas	30
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	--

#### D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Empleo empresa ordinaria	Contratos laborales establecidos	10

**2.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD**

<b>GASTOS / INVERSIONES</b>	<b>Actividad 1</b>	<b>Actividad 2</b>	<b>Actividad 3</b>	<b>Actividad 4</b>	<b>Total actividades</b>	<b>No imputados a las actividades</b>	<b>TOTAL</b>
Gastos por ayudas y otros							
a) Ayudas monetarias							
b) Ayudas no monetarias							
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno							
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación							
Aprovisionamientos							
Gastos de personal	69.960	75.080	25.080	25.080	195.200		195.200
Otros gastos de explotación	11.130	12.490	3.990	5190	32800		32.800
Amortización del inmovilizado							
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado							
Gastos financieros							
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros							
Diferencias de cambio							
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros							
Impuestos sobre beneficios							
<b>Subtotal gastos</b>	<b>81.090</b>	<b>87.570</b>	<b>29.070</b>	<b>30.270</b>	<b>228.000</b>		<b>228.000</b>
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)							
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico							
Cancelación deuda no comercial							
<b>Subtotal inversiones</b>							
<b>TOTAL RECURSOS EMPLEADOS</b>	<b>81.090</b>	<b>87.570</b>	<b>29.070</b>	<b>30.270</b>	<b>228.000</b>		<b>228.000</b>





### 3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

#### 3.1) Previsión de ingresos a obtener por la entidad

INGRESOS	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	
Subvenciones del sector público	140000
Aportaciones privadas	88000
Otros tipos de ingresos	
<b>TOTAL INGRESOS PREVISTOS</b>	<b>228000</b>

#### 3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	Importe total
Deudas contraídas	-----
Otras obligaciones financieras asumidas	-----
<b>TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS</b>	-----

LA SECRETARIA

MARIA YOBANKA CUERVO ÁLVAREZ

Vº Bº  
LA PRESIDENTA



GRACIELA BLANCO RODRÍGUEZ