

[Año2014]

**MEMORIA ACTIVIDAD 2014
PLAN DE ACTUACIONES FUNDACIÓN FAEDIS**



RELACIÓN DE ACTIVIDADES

1. Información y Orientación laboral.
2. Prospección del mercado de trabajo.
3. Promoción de la Responsabilidad Social Corporativa. PROGRAMA INCORPORA.
4. Inserción y Empleo personalizado. Empleo con apoyo.
5. Movilización mujeres mayores de 45. Objetivo de Mejora 2014.
6. Sensibilización empresarial. Prospección empresas 100 o más trabajadores.
7. El empleo de personas con discapacidad en las empresas. Asturias 2014



1.- INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

Fundación FAEDIS, unidad especializada de información, orientación e intermediación que, a través de una atención individualizada, clasificación de demandantes y diseño de itinerarios personalizados, pretende el encuentro entre la oferta y la demanda de empleo, trabajando proactivamente con las empresas para elevar el grado de intermediación y con las personas con discapacidad para mejorar su empleabilidad. En diciembre de 2011 ha obtenido acreditación como **Agencia de Colocación** especializada con el número 0300000002.

1.A) NUEVOS USUARIOS

Actividad esencial que permite el acceso de los trabajadores con discapacidad a los servicios prestados por la fundación. Atención personalizada al usuario con el objetivo de determinar el perfil ocupacional y, en su caso, concreción de itinerario de inserción. Se recoge información personal, profesional y de discapacidad que se estime relevante para el desempeño de un puesto de trabajo. En función del perfil ocupacional y de las condiciones del mercado de trabajo se acuerda el puesto o puestos de trabajo deseados.

A lo largo de 2014 han sido incorporados 272 nuevos demandantes de empleo con la siguiente distribución:

	2014			OBJETIVO
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	250
DISCAPACIDAD FISICA	107	59	166	
DISCAPACIDAD SENSORIAL	24	10	34	
DISCAPACIDAD INTELECTUAL	14	9	23	
DISCAPACIDAD MENTAL	33	16	49	
TOTAL	178	94	272	

1.B) ENTREVISTAS DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN

Actuaciones de movilización y motivación. Acciones a desarrollar con aquellos demandantes de servicios de la Fundación que tienen mayores dificultades para la incorporación a un puesto de trabajo bien por carecer de formación y/o experiencia laboral o bien por causas achacables al mercado laboral.

	2014		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
DISCAPACIDAD FISICA	26	53	79
DISCAPACIDAD SENSORIAL	10	10	20
DISCAPACIDAD INTELECTUAL	19	5	24
DISCAPACIDAD MENTAL	41	23	64
TOTAL	96	91	187

2.- PROSPECCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

El prospector de empleo realiza su labor directamente con la empresa, efectuando una tarea de detección de puestos de trabajo susceptibles de ser ocupados por las personas con discapacidad, de información a los empresarios en cuanto a las ayudas, subvenciones y bonificaciones que conlleva la contratación de trabajadores con discapacidad, de información sobre la normativa en materia de reserva de puestos de trabajo e igualdad de oportunidades así como, en su caso, sobre medidas alternativas. Ante una oferta de empleo acuerda y concreta con el empleador los requisitos del puesto y el perfil profesional a seleccionar.

En el año 2014 han sido visitadas 281 empresas ordinarias y 1 centro especial de empleo.

EMPRESAS VISITADAS POR ACTIVIDAD

	ORDINARIA	CEE
TOTAL	281	1
Actividades administrativas de oficina	8	0
Actividades asociativas	7	0
Actividades auxiliares a servicios financieros y seguros	2	0
Actividades de alquiler	3	0
Actividades de construcción especializada	17	0
Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	2	
Actividades de juegos de azar y apuestas	1	0
Actividades de las sedes centrales; consultoría y gestión empresarial	1	0
Actividades de seguridad e investigación	8	0
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	6	1
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	2	0
Actividades inmobiliarias	1	0
Actividades jurídicas y de contabilidad	5	0
Actividades postales y de correos	0	0
Actividades relacionadas con el empleo	3	0
Actividades sanitarias	15	0



Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados	0	0
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	1	0
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	5	0
Asistencia en establecimientos residenciales	8	0
Captación, depuración y distribución de agua	2	0
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	7	0
Comercio al por menor	13	0
Construcción	4	0
Edición	1	0
Educación	15	0
Extracción de antracita, hulla y lignito	1	0
Extracción de minerales metálicos	1	0
Fabricación de maquinaria y equipo	6	0
Fabricación de material y equipo eléctrico	3	0
Fabricación de muebles	1	0
Fabricación de productos minerales no metálicos	4	0
Fabricación de productos de caucho y plásticos	0	0
Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	0	0
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	16	0
Industria de la alimentación	11	0
Industria de la madera y del corcho	0	0
Industria del papel	1	0
Industria química	1	0
Industria textil	1	0
Ingeniería Civil	5	0
Investigación y desarrollo	1	0
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero	9	0
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	4	0
Otras industrias manufactureras	1	0
Otros servicios personales	4	0
Pesca y acuicultura	0	0
Programación, consultoría, actividades relacionadas informática	2	0
Publicidad y estudios de mercado	0	0
Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	1	0
Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria	1	0
Servicios a edificios y actividades de jardinería	28	0
Servicios de alojamiento	5	0
Servicios de comidas y bebidas	5	0
Servicios de información	1	0
Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	6	0
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería	0	0
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	1	0
Telecomunicaciones	9	0
Transporte marítimo y por vías navegables	1	0
Transporte terrestre y por tubería	9	0
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	5	0

La visita a empresa tiene asimismo como objetivo el establecimiento de acuerdos de fidelización que favorezcan el establecimiento de una relación privilegiada entre la empresa y la fundación que incrementen las contrataciones laborales de trabajadores con discapacidad.

La obtención de ofertas de empleo que respondan al perfil demandado por los usuarios de la fundación es el objetivo tanto de la visita a empresas como del establecimiento de convenios. En 2014 han sido gestionadas 286 ofertas de empleo para trabajadores con discapacidad, con la siguiente clasificación por ocupación:

OFERTAS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN	2014
TOTAL	286
OFERTAS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN DE EMPRESA ORDINARIA	
TOTAL	135
Acompañamiento transporte escolar	7
Administrativo	4
Almacén	1
Animador sociocultural	1
Auxiliar Administrativo	5
Auxiliar de Clínica	3
Auxiliar Geriátrica	1
Ayudante de Catering	1
Ayudante Cocinero	1
Ayudante Jardinero	2
Ayudante Mecánico	1
Cajero	11
Camarera de pisos	1
Camarero	3
Comercial	1
Conductor	3
Conductor Autobús	7
Conserje	3
Cuidador personas con discapacidad	1
Dependiente	14
Diseñador de moda	1
Educador Social	1
Empleada de hogar	2
Expendedor de Gasolina	2



Gruista	1
Instalador (alarmas, antenas, micros, telefonía...)	1
Inventarista	1
Limpieza de Vehículos	1
Mantenimiento de Edificios	1
Monitor	1
Mozo de Almacén	1
Operario de lavandería	1
Operario de Limpieza	25
Operario de Mantenimiento Electromecánico	1
Operario fábrica/cadena producción	3
Operario textil	1
Otros-Sanidad (Auxiliar Protésico)	3
Peluquero	1
Peón Especialista Construcción	1
Peón Jardinería	1
Preparador laboral	1
Programador	1
Recepcionista	4
Reparto de publicidad	1
Técnico en industria alimentaria	1
Técnico Mantenimiento Eléctrico	1
Técnico RRHH	1
Telemarketing	2
Teleoperadores	1
Trabajador social	1

OFERTAS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN DE CEE	2014
--	-------------

Acompañante Transporte Escolar	4
Acompañante de Transporte de personal	2
Administrativo	4
Almacén	1
Auxiliar Administrativo	8
Auxiliara de Enfermería	1
Auxiliar de Servicios	2
Auxiliar de Geriátrica	2
Ayudante de Jardinero	1
Camarera de pisos	1
Camarero	1
Cocinero	2
Comercial	2

Conductor Autobús	4
Conserje	3
Conserje de Edificios y Vigilantes	2
Control de Accesos	1
Digitalizador	1
Jardinero	2
Lavandería	1
Mantenimiento	3
Mecánico	2
Oficial Montajes Eléctricos	1
Operador Central Alarmas	3
Operario	1
Operario Cableado	1
Operario de Lavandería	3
Operario de Limpieza	69
Operario de Mantenimiento	1
Operario fábrica / cadena producción	4
Ordenanza	6
Portero de Fincas Urbanas	1
Psicólogo	1
Recepcionista	2
Repartidor	1
Reponedor	2
Responsable de Almacén	1
Taquillero	1
Teleoperadores	2
Viverismo	1
TOTAL	151

La gestión de las ofertas de empleo consiste en la búsqueda, entre los demandantes de empleo en la Fundación, de aquellos que cumplen con un perfil ocupacional demandado por la empresa. Aquellos que cumplen son consultados sobre su disposición para ocupar el puesto y, en su caso, preseleccionados y derivados a la empresa para entrevista. Se plantea como objetivo **un puesto un candidato**, para lo cual la preselección ha de ser muy rigurosa en cuanto al cumplimiento de los requisitos del puesto.

La fundación realiza el seguimiento de la contratación. Actuación consistente en establecer contacto con la empresa contratante para conocer la continuidad o no del trabajador. Este contacto se establece al finalizar el periodo de prueba del contrato y al cumplirse los seis meses del mismo. Esta

actuación pretende detectar y valorar problemas en el desempeño y, en su caso, poner en marcha acciones que permitan al trabajador el mantenimiento del puesto de trabajo. En lo que va de año 2014 un total de 46 contratos han superado los seis meses de duración.

Nuestra herramienta de gestión de empleo permite la gestión integral de las actuaciones de la fundación tanto en lo que se refiere a los perfiles profesionales como a las ofertas de empleo, la realización de búsquedas y la obtención de datos estadísticos.

CONTRATOS DE TRABAJO POR DISCAPACIDAD Y SEXO

2014			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
FISICA	37	62	99
SENSORIAL	3	11	14
INTELECTUAL	1	5	6
MENTAL	5	14	19
TOTAL		138	

CONTRATOS DE TRABAJO POR GRADO DE DISCAPACIDAD Y SEXO

2014			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<= 33%	23	24	47
>33 y <65 %	21	60	81
>= 65%	3	7	10
TOTALES	47	91	

CONTRATOS POR MODALIDAD

INDEFINIDO	11
FORMACIÓN /PRÁCTICAS	0
TEMPORAL	127
TOTAL	138



CONTRATOS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN

TOTAL 138**EMPRESA ORDINARIA****TOTAL** 48

Acompañamiento transporte escolar 4

Almacén 1

Auxiliar Administrativo 2

Auxiliar de Clínica 1

Auxiliar Geriatría 1

Otros-Sanidad (Auxiliar Protésico) 3

Ayudante de Catering 2

Ayudante jardinero 1

Cajera 7

Camarera de pisos 1

Camarero 2

Comercial 1

Conserje 1

Dependiente 3

Diseñador Gráfico 1

Empleada de Hogar 1

Formador 1

Inventarista 1

Limpieza de vehículos 1

Mantenimiento de edificios 1

Operario de limpieza 9

Recepcionista 1

Telemarketing 1

Teleoperadores 1

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

TOTAL 90

Acompañante de transporte 7

Administrativo 2

Almacén 1

Auxiliar Administrativo 4

Auxiliar de Enfermería 1

Auxiliar de Servicios 2

Camarero 1

Cocinero 1

Conductor Autobús	2
Conserje de Edificios y Vigilantes	2
Expendedor de Gasolina	2
Jardinero	1
Mantenimiento	2
Oficial 1ª Montaje	1
Operador Central Alarmas	2
Operario de lavandería	3
Operario de limpieza	43
Operario fábrica/cadena de producción	2
Ordenanza	7
Recepcionista	1
Repartidor	1
Reponedor	1
Teleoperadores	1

EMPRESA CONTRATANTE	NÚMERO CONTRATOS
2010 FORMULAS Y RECETAS S.L.	2
ACADEMIA DE BAILE PAUDANZA	1
ALBANCIA	8
ALIMERKA	1
AYRE HOTELES	1
BACALAO EL BARQUERO	1
BEDUNDE	1
CEE ADAPTRANS	4
CEE TRANSPORTES ADAPTADOS S.L.// GRUPO ADAS	4
CLN INCORPORA	8
COMER BIEN S.L. (COMBI CATERING)	2
COMERCIAL BOBES ASENSIO	1
CRISTALIMP INTEGRAL S.L.	5
DECATHLON	1
EDUCACIÓN DEPORTIVA DEL PRINCIPADO	1
EL ROBLE DE ORO S.L. (R&A ASESORES S.L.)	1
EROSKI HIPERMERCADOS	1
EULEN CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO S.A.	1
FORUM SPORT	1
FUNDACIÓN HOSPITAL DE AVILÉS	1
GALENO CONSULTING	1
GELIM ASTURIAS S.A.	3

GERALIA ASISTENCIA RESIDENCIAL S.L.	1
GESMAESA (GESTORA MADRILEÑA DE ESTACIONES)	2
GRUPO EL ARBOL	1
IGNACIO RODRÍGUEZ "RAFAEL DE LAS ONZAS"	4
INDUSTRIA AUXILIAR DE TRANSFORMADOS	1
INTEGRA CEE	11
INTEGRACION LABORAL Y DISCAPACIDAD	1
INTEGRACIÓN Y LIMPIEZA LINTE CEE S.L./GRUPO NORTE	7
INTERGRUPO	1
INTERLABORA ASTUR S.L.	1
IRIMAC S.L.	1
KONECTA	2
LACERA INTEGRAL	4
LACERA SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	1
LIMPIEZA CAUDAL	1
MARIONNAUD	1
MARKET TIENDAS S.L.	3
MEFASA	1
MISCARGAS/CEE AQUÍ SOPORTE AL CLIENTE S.L.	1
NUEVA APEX FABRICACIONES S.L.	5
ONET ESPAÑA	2
PEDRO PABLO ALVAREZ GARCÍA (TRANSPORTES MARIANO)	4
PETROPRIN S.L.	1
PRIMARK	1
PRODUCTOS ERGOFAC S.L.	1
PROTELAB C.B	3
RESIDENCIA COSTA VERDE	1
RESIDENCIA PALACIO DE LECENES	5
ROSA IRENE TESTÓN GARCÍA	2
SBC OUTSOURCING	4
SERIALIA	2
SERVICIOS GERIÁTRICOS DE AVILÉS (CENTRO DEL DIA EL QUIRINAL)	1
SIGNO OUTSOURCING SERVICIOS INTEGRALES	1
SUPERMERCADOS DIA	1
TAPIA ELECTROACUSTIA S.L.	3
TECNICAS DE LIMPIEZA TDL	1
TELEPIZZA	1
TRANSPORTES ACCESIBLES	1
UNA CIUDAD PARATODOS	3
TOTAL	138

3.- PROMOCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. PROYECTO INCORPORA

El convenio FAEDIS LACAIXA ha sido renovado el 1 de julio de 2014 con efectos hasta el 30 de junio de 2015.

Junto a FAEDIS la red Incorpora- Asturias está constituida por las entidades AFESANALÓN, NORTE JOVEN MIERES, CRUZ ROJA ASTURIAS, COCEMFE ASTURIAS y ADSIS.

	OBJETIVO	ACTUAL	AVANCE
Personas atendidas	160	102	64%
Inserciones	110	55	50%
Empresas visitadas	200	101	51%
Empresas visitadas nuevas	100	66	66%
Empresas contratantes	55	33	60%
Empresas contratantes nuevas	35	16	46%
Ofertas gestionadas	100	44	44%
Ofertas compartidas	18	3	17%

4.- INSERCIÓN Y EMPLEO PERSONALIZADO. EMPLEO CON APOYO

Los destinatarios del programa son los trabajadores desempleados con enfermedad mental demandantes de empleo en la fundación.

Los perfiles de los trabajadores desempleados con enfermedad mental con quienes se ha actuado en estos meses de 2014 son:

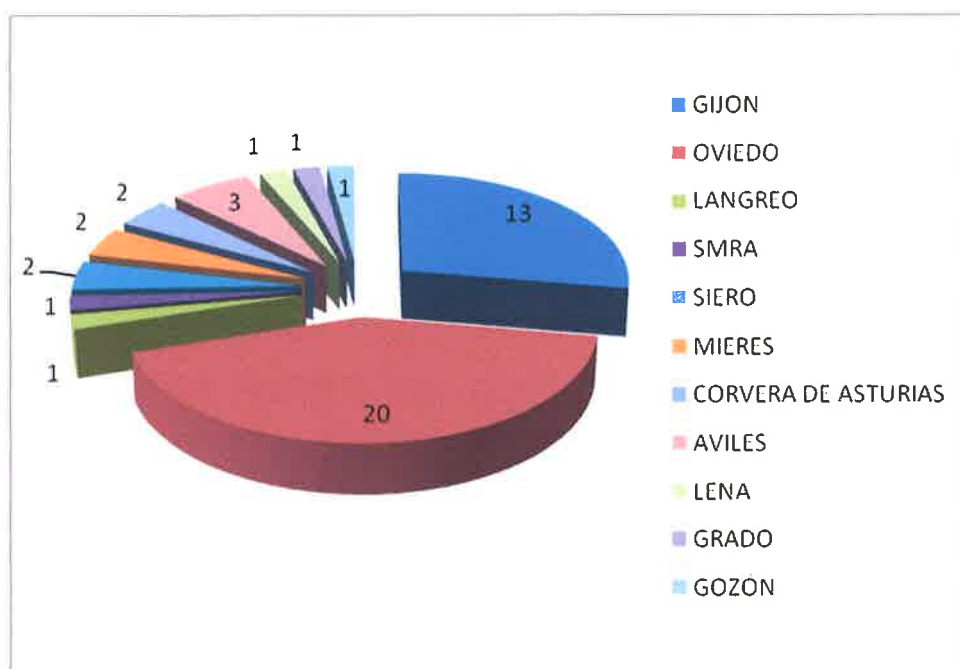
EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<=25	3	0	3
Entre 26 y 35	7	2	9
Entre 36 y 45	12	10	22
Entre 46 y 55	4	8	12
Entre 56 y 65	0	1	1
TOTAL	26	21	47

FORMACIÓN	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Certif. Escolaridad	2	0	2
E.S.O.	14	7	21
Bachiller	3	5	8
C.F.G.M.	4	0	4
C.F.G.S.	0	2	2
Diplomatura	2	5	7
Licenciatura	1	2	3
TOTAL	26	21	47



GRADO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<65	14	16	30
>=65	12	5	17
TOTAL	26	21	47

INTERMEDIACIÓN	DERIVADOS	CONTRATADOS
HOMBRES	4	4
MUJERES	10	9



En junio de 2014 ha sido dada por concluida la participación en el programa a la finalización del periodo comprometido teniendo en consideración la falta de personal en la fundación para poder atender adecuadamente la actividad.

5.- MOVILIZACIÓN DE MUJERES MAYORES DE 45 AÑOS.

USUARIAS CONTACTADAS	127
USUARIAS CITADAS	44
USUARIAS ENTREVISTADAS (actualizado CV y perfil ocupacional)	37
USUARIAS CAUSAN BAJA	69
FIRMAN RENUNCIA	19
NO FIRMAN RENUNCIA (ilocalizables, otros)	50

USUARIAS DERIVADAS A FORMACIÓN	4
USUARIAS REALIZAN FORMACIÓN	0
USUARIAS DERIVADAS A OFERTAS DE EMPLEO	4
USUARIAS CONTRATADAS	2

6.- SENSIBILIZACIÓN EMPRESARIAL

Con este proyecto se pretende mejorar las oportunidades de obtener un empleo mediante la realización de tareas de divulgación y sensibilización entre el tejido empresarial sobre la oportunidad de la contratación de trabajadores con discapacidad.

- Conseguir la realización de al menos 100 entrevistas presenciales con los responsables de personal, del grupo de empresas destinatarias.
- El Prospector de Empleo contacta directamente con el gestor de personal para conocer necesidades y preferencias y para ofrecer sus servicios a la empresa a la vez que se obtiene información sobre los perfiles ocupacionales demandados por la misma.
- Desarrollar planes individuales de apoyo al empleo, en la búsqueda y en el mantenimiento, para aquellos trabajadores que se considere necesario.

El trabajo de campo se realizó entre abril y agosto sobre un listado de empresas facilitado por SADEI a fecha 27 de marzo que consta de 181 empresas con 100 o más trabajadores en Asturias.

Ha sido realizada entrevista presencial del prospector de empleo con responsables de personal de 115 de las empresas.

7.- EL EMPLEO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS EMPRESAS. ASTURIAS 2014

En el año 2014 la fundación ha realizado un esfuerzo especial para conocer cuáles son los puestos de trabajo que en Asturias ocupan trabajadores con discapacidad. En este sentido se planteó la realización de un estudio con los siguientes objetivos:

- Conocer el nivel de aplicación de la reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad en las empresas radicadas en Asturias.
- Conocer los factores que inciden en el cumplimiento o incumplimiento de la cuota.

- Conocer la situación de los puestos de trabajo efectivamente ocupados por personas con discapacidad en Asturias: en qué ramas de actividad, con qué categorías profesionales, nivel de estudios, tipo de contrato y jornada laboral, tipo de discapacidad, edad, sexo, etc.

Como fuente primaria del estudio se ha llevado a cabo una encuesta con cuestionario estructurado a 248 empresas con 50 o más trabajadores radicadas en Asturias.

La Ficha técnica de la encuesta realizada responde al siguiente contenido:

- **Ámbito:** Comunidad Autónoma de Asturias.
- **Universo:** 398 empresas radicadas en Asturias con 50 o más trabajadores /as.
- **Tamaño muestral:** 248 empresas
- **Nivel de confianza:** 95%
- **Error muestral:** 3,4%
- **Tipo de encuesta:** con cuestionario estructurado, cumplimentado de forma presencial a través de visitas a las empresas en aproximadamente la mitad de los casos. Para el resto, las propias empresas optaron por rellenar y enviar el cuestionario por correo electrónico, previo contacto telefónico o presencial para explicarles el objetivo del estudio y recabar su colaboración. El cuestionario fue pasado a la totalidad de las 398 empresas, obteniéndose respuestas de 248, lo que da lugar a una alta representatividad.

Las principales conclusiones obtenidas en el trabajo realizado son las que a continuación se recogen, si bien el contenido completo se encuentra a disposición en la web www.faedis.es en el apartado RECURSOS/DOCUMENTOS DE INTERÉS:

- La tasa de actividad entre las personas con discapacidad en Asturias está cuarenta puntos porcentuales por debajo de la misma tasa para personas sin discapacidad.
- La tasa de paro entre las personas con discapacidad en Asturias es más de diez puntos superior a la tasa de paro para personas con y sin discapacidad.
- Por tramos de edad, la mayor proporción de personas con discapacidad en paro corresponde a los tramos de 45 - 54 años (32,71%) y 35 - 44 años (28,28%).
- La mayoría de personas con discapacidad paradas en Asturias cuenta con estudios secundarios de educación general (73,61%), a continuación a gran distancia las que disponen de formación profesional (10,53%)
- El grado de discapacidad más frecuente en las personas que están registradas como paradas en Asturias está entre el 33 y el 40% (55,45% de los casos). Apenas hay variaciones por sexo en esta variable.
- La discapacidad física es la más frecuente (en torno al 50%) y dentro de éstas, la relacionada con el sistema osteoarticular, sobre todo en mujeres, llegando al 31,45%