

[Año2015]

MEMORIA ACTUACIONES 2015  
FUNDACIÓN FAEDIS

## RELACIÓN DE ACTIVIDADES

1. Información y Orientación laboral.
2. Prospección del mercado de trabajo.
3. Responsabilidad Social Corporativa. PROGRAMA INCORPORA.
4. Mejora de la empleabilidad menores de 30 años.

## **1.- INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL**

Fundación FAEDIS, unidad especializada de información, orientación e intermediación que, a través de una atención individualizada, clasificación de demandantes y diseño de itinerarios personalizados, pretende el encuentro entre la oferta y la demanda de empleo, trabajando proactivamente con las empresas para elevar el grado de intermediación y con las personas con discapacidad para mejorar su empleabilidad. En diciembre de 2011 ha obtenido acreditación como **Agencia de Colocación** especializada con el número 0300000002.

### **1.A) NUEVOS USUARIOS**

Actividad esencial que permite el acceso de los trabajadores con discapacidad a los servicios prestados por la fundación. Atención personalizada al usuario con el objetivo de determinar el perfil ocupacional y concretar su itinerario de inserción. De forma presencial se recoge la información personal, profesional y de discapacidad relevante para el desempeño de un puesto de trabajo. En función del perfil ocupacional y de las condiciones del mercado de trabajo se acuerda el puesto o puestos de trabajo deseados.

Entre enero y diciembre de 2015 han sido incorporados 274 nuevos demandantes de empleo con la siguiente distribución por tipo de discapacidad y sexo:

<b>NUEVOS DEMANDANTES 2015</b>			
	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
<b>DISCAPACIDAD FISICA</b>	<b>100</b>	<b>70</b>	<b>170</b>
<b>DISCAPACIDAD SENSORIAL</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>38</b>
<b>DISCAPACIDAD INTELECTUAL</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>14</b>
<b>DISCAPACIDAD MENTAL</b>	<b>37</b>	<b>15</b>	<b>52</b>
<b>TOTAL</b>	<b>168</b>	<b>106</b>	<b>274</b>

### **1.B) ENTREVISTAS DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN**

Actuaciones de movilización y motivación. Acciones desarrolladas con aquellos demandantes de servicios de la Fundación que tienen mayores dificultades para la incorporación a un puesto de trabajo ya sea por carecer de formación y/o experiencia laboral o por causas achacables al mercado laboral.

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
DISCAPACIDAD FISICA	34	28	62
DISCAPACIDAD SENSORIAL	13	11	24
DISCAPACIDAD INTELECTUAL	31	16	47
DISCAPACIDAD MENTAL	14	2	16
<b>TOTAL</b>	<b>92</b>	<b>57</b>	<b>149</b>

## 2.- PROSPECCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

El prospector de empleo realiza su labor directamente con la empresa, efectuando una tarea de detección de puestos de trabajo susceptibles de ser ocupados por las personas con discapacidad, de información a los empresarios en cuanto a las ayudas, subvenciones y bonificaciones que conlleva la contratación de trabajadores con discapacidad, de información sobre la normativa en materia de reserva de puestos de trabajo e igualdad de oportunidades así como, en su caso, sobre medidas alternativas. Ante una oferta de empleo acuerda y concreta con el empleador los requisitos del puesto y el perfil profesional a seleccionar.

En el año 2015 ha sido cursada visita a 173 empresas ordinarias y 3 centros especiales de empleo.

## EMPRESAS VISITADAS POR ACTIVIDAD

	ORDINARIA	CEE
<b>TOTAL</b>	<b>173</b>	<b>3</b>
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	17	0
Actividades asociativas	4	0
Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	2	0
Actividades de alquiler	2	0
Actividades de construcción especializada	8	0
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	3	
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	1	0
Actividades de Seguridad e investigación	1	
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	6	0
Actividades jurídicas y de contabilidad	9	0
Actividades relacionadas con el empleo	4	0
Actividades sanitarias	4	0
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	3	0
Asistencia en establecimientos residenciales	5	0
Captación, depuración y distribución de agua	1	0

Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	5	0
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	6	1
Educación	5	0
Fabricación de bebidas	1	0
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	1	0
Fabricación de productos farmacéuticos	1	0
Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	1	0
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	2	0
Industria de la alimentación	6	0
Industria química	2	0
Industria textil	1	0
Ingeniería civil	1	0
Investigación y desarrollo	1	0
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	4	0
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	4	0
Otros servicios personales	3	0
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	6	0
Publicidad y estudios de mercado	1	0
Servicios a edificios y actividades de jardinería	29	2
Servicios de alojamiento	10	0
Servicios de comidas y bebidas	5	0
Telecomunicaciones	5	0
Venta y Reparación de vehículos de motor y motocicletas	1	0

Se plantea especial atención a empresas de 50 a 100 trabajadores que hayan participado en el estudio *“El empleo de personas con discapacidad en las empresas, Asturias 2014”*. Con este criterio 18 empresas no tienen ningún trabajador con discapacidad, se logra contactar con 13 de ellas y se obtienen 5 ofertas de empleo que se concretan en dos contratos de trabajo.

La obtención de ofertas de empleo que respondan al perfil demandado por los usuarios de la fundación es el objetivo de la visita a empresas. En 2015 han sido gestionadas 332 ofertas de empleo para trabajadores con discapacidad, con la siguiente clasificación por ocupación:

<b>OFERTAS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN</b>	<b>2015</b>
<b>TOTAL</b>	<b>332</b>
<b>OFERTAS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN DE EMPRESA ORDINARIA</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>150</b>
Acompañante de Transporte de personas	4
Administrativo	4
Administrativo de Obra	1
Arreglos de Ropa	1
Auxiliar Administrativo	8
Auxiliar Animación Mayores	2
Auxiliar de Ayuda a Domicilio	2
Auxiliar de Clínica	1
Auxiliar de Enfermería	1
Auxiliar Geriátrica	3
Ayudante de Catering	1
Ayudante de Cocinero	3
Ayudante jardinero	1
Cajero	2
Camarera de pisos	2
Celador	1
Cocinero	1
Comercial	1
Conductor	3
Conductor-Repertidor	2
Delineante/Proyectista	1
Dependiente de Alimentación	1
Dependiente	4
Dependiente Deportivo	1
Dependiente textil	1
Digitalizador	1
Diseñador Web	1
Diseño Industrial	1
Electricista	1
Empleada de hogar	5
Especialista Metal	2
Expendedor de Gasolina	2
Fisioterapeuta	1
Gestión de almacén	1
Ingeniero Técnico	1
Instalador de Gas	2
Instalador Montador	1
Jardinero	2
Jefe de Operaciones	1

Logopeda	1
Mantenimiento de Edificios	3
Monitor	1
Mozo de almacén	1
Oficial 1ª Albañil	1
Operario de Lavandería	4
Operario de limpieza	37
Operario de limpieza de Cristales	2
Operario de Mantenimiento	1
Operario de Producción	1
Operario de envasado	1
Peón construcción	3
Peón Jardinería	2
Portero de Fincas Urbanas	2
Psicólogo	1
Recepcionista	2
Recepcionista de hotel	1
Reparto de publicidad	1
Técnico Administrativo	1
Técnico Formación	1
Técnico Informático	1
Telemarketing	5
Teleoperadores	2
Trabajador social	1

## OFERTAS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN DE CEE

Acompañamiento transporte escolar	2
Acompañamiento de Transporte de personas	1
Administrativo	5
Administrativo de Personal	2
Almacén	1
Auxiliar Administrativo	8
Auxiliar de Servicios	11
Ayudante de Cocinero	1
Ayudante panadero obrador	1
Cajero	4
Cajero gasolinera	1
Camarero	1
Comercial	1
Conductor autobús	1
Conductor-Repartidor	4
Conserje	10

Control de Accesos	11
Dependiente de Alimentación	1
Dependiente	3
Dependiente panadería	1
Dependiente Textil	2
Expendedor de gasolina	3
Gestión de Almacén	1
Grabador de Datos	1
Instalador (alarmas, antenas, micros, telefonía...)	3
Jardinero	2
Limpieza de Vehículos	1
Mozo de Almacén	3
Operador Central de Alarmas	1
Operario Cableado	1
Operario confección industrial	1
Operario de Lavandería	5
Operario de limpieza	57
Operario de limpieza de cristales	6
Operario de Obrador	1
Operario de Puente Grúa	1
Operario fábrica/cadena producción	2
Ordenanza	8
Otros-Recursos humanos	1
Recepcionista	3
Repartidor	2
Reponedor	1
Taquillero	1
Técnico Informático	2
Telefonista	1
Teleoperadores	2
<b>TOTAL</b>	<b>182</b>

La gestión de las ofertas de empleo consiste en la búsqueda, entre los demandantes de empleo en la Fundación, de aquellos que cumplen con el perfil ocupacional demandado por la empresa. Aquellos que cumplen son consultados sobre su disposición para ocupar el puesto y, en su caso, preseleccionados y derivados a la empresa para entrevista. Se plantea como objetivo **un puesto un candidato**, para lo cual la preselección ha de ser muy rigurosa en cuanto al cumplimiento de los requisitos del puesto.



La fundación realiza el seguimiento de la contratación. Actuación consistente en establecer contacto con la empresa contratante para conocer la continuidad o no del trabajador. Este contacto se establece al finalizar el periodo de prueba del contrato y al cumplirse los seis meses del mismo. Esta actuación pretende detectar y valorar problemas en el desempeño y, en su caso, poner en marcha acciones que permitan al trabajador el mantenimiento del puesto de trabajo. En 2015 un total de 81 contratos han superado los seis meses de duración.

Nuestra herramienta de gestión de empleo permite la gestión integral de las actuaciones de la fundación tanto en lo que se refiere a los perfiles profesionales como a las ofertas de empleo, la realización de búsquedas y la obtención de datos estadísticos.

La gestión de esas 332 ofertas se ha concretado en el establecimiento de un total de 162 contratos de trabajo.

#### CONTRATOS DE TRABAJO POR DISCAPACIDAD Y SEXO

2015			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
FISICA	45	62	107
SENSORIAL	6	14	20
INTELECTUAL	8	7	15
MENTAL	6	14	20
	TOTAL		162

#### CONTRATOS DE TRABAJO POR GRADO DE DISCAPACIDAD Y SEXO

2015			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<= 33%	23	19	42
>33 y <65 %	39	65	104
>= 65%	3	13	16
<b>TOTALES</b>	65	97	162

#### CONTRATOS POR MODALIDAD

INDEFINIDO	18
FORMACIÓN /PRÁCTICAS	
TEMPORAL	144
<b>TOTAL</b>	<b>162</b>

CONTRATOS DE TRABAJO POR OCUPACIÓN	2015
<b>TOTAL</b>	<b>162</b>
<u>EMPRESA ORDINARIA</u>	
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>
Acompañante de transporte de personas	1
Administrativo	1
Almacenero	1
Arreglos de Ropa	1
Auxiliar Administrativo	3
Auxiliar Animación mayores	1
Auxiliar de Ayuda a Domicilio	1
Auxiliar de Clínica	1
Ayudante de cocinero	1
Cajero	2
Conductor/Repartidor	2
Conserje	1
Dependiente alimentación	1
Digitalizador	1
Empleada de Hogar	2
Logopeda	1
Mozo de Almacén	1
Operaria de lavandería	2
Operario de limpieza	14
Operario de mantenimiento	3
Operario de limpieza de cristales	1
Peón construcción	3
Peón Jardinero	2
Portero de Fincas Urbanas	1
Recepcionista	1
Teleoperador	1
Trabajador Social	1
<u>CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO</u>	
<b>TOTAL</b>	<b>111</b>
Acompañamiento transporte escolar	1
Auxiliar Administrativo	5
Auxiliar de Servicios	9
Ayudante panadero obrador	1
Cajero	2

Conserje	9
Controlador de accesos	10
Dependiente	1
Dependiente panadería	1
Encargado de personal	1
Expendedor de Gasolina	2
Grabador de datos	1
Limpieza de vehículos	1
Mozo de almacén	2
Operario	3
Operario fábrica/cadena producción	1
Operario de lavandería	4
Operario de limpieza	41
Operario de limpieza de cristales	1
Ordenanza	7
Recepcionista	4
Repartidor	2
Taquillera	1
Técnico de Mantenimiento	1

<b>EMPRESA CONTRATANTE</b>	<b>NÚMERO CONTRATOS</b>
2010 FORMULAS Y RECETAS S.L. (PASCOMPAN)	3
Ac SERVICIS E.I. (ANTONIO CORRIPIO)	1
ACCEM	1
ADAPTRANS	1
AGARIMARIA	2
ALBANCIA	11
ALBERGUE PLAYA POO DE LLANES	1
ALIMERKA	1
A. CULTURAL Y ACCIÓN SOCIAL MAR DE NIEBLA	1
ASOCIACIÓN DESARROLLO TRANSPORTE	1
ADAPTADO	
ASTUR SERVICIOS LA CAMPA S.L.	1
ASTURAGUA	1
AYUNTAMIENTO DE CARREÑO	1
AYUNTAMIENTO DE CASTRILLÓN	1
AYUNTAMIENTO DE OVIEDO	3
BEDUNDE	1
BEDUNDE CEE	2

<b>BROCOLI</b>	<b>2</b>
<b>CEE AVATA ASTUR S.L.</b>	<b>1</b>
<b>CEE INTERLABORA ASTUR S.L.</b>	<b>1</b>
<b>CEE TRANSPORTES ADAPTADOS S.L.//ADAS</b>	<b>2</b>
<b>CELNORTE</b>	<b>2</b>
<b>CLECE</b>	<b>4</b>
<b>CLN INCORPORA</b>	<b>28</b>
<b>CODEX</b>	<b>1</b>
<b>COMUNIDAD DE PROPIETARIOS ALFEREZ PROVISIONAL</b>	<b>1</b>
<b>CONTRATACIÓN E INTEGRACIÓN LABORAL S.L.</b>	<b>1</b>
<b>CRISTALIMP INTEGRA S.L.</b>	<b>7</b>
<b>EL ROBLE DE ORO S.L. (R&amp;A ROBLES ASESORES S.L.)</b>	<b>2</b>
<b>EUSEBIO BLAZQUEZ HERNÁNDEZ</b>	<b>1</b>
<b>EULEN CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO</b>	<b>3</b>
<b>FIBALSIERO</b>	<b>2</b>
<b>FUNDACIÓN COMARCAS MINERAS (FUCOMI)</b>	<b>2</b>
<b>GALENO TRAINING</b>	<b>1</b>
<b>GELIM ASTURIAS S.A.</b>	<b>6</b>
<b>GERALIA ASISTENCIA RESIDENCIAL S.L.</b>	<b>1</b>
<b>GESTIÓN DE SERVICIOS DEL NALÓN</b>	<b>1</b>
<b>GIMSA</b>	<b>2</b>
<b>GRUPO SIFU</b>	<b>5</b>
<b>HOSPITAL BEGOÑA DE GIJÓN S.L.</b>	<b>1</b>
<b>HOTEL SILVOTA</b>	<b>1</b>
<b>INDUSTRIA AUXILIAR DE TRANSFORMADOS</b>	<b>3</b>
<b>INTEGRA CEE</b>	<b>9</b>
<b>INTEGRAC. Y LIMPIEZA LINTE CEE S.L./GRUPO NORTE</b>	<b>2</b>
<b>LACERA INTEGRA</b>	<b>3</b>
<b>LACERA SERVICIOS Y MANTENIMIENTO</b>	<b>1</b>
<b>LACORREORIA S.L.</b>	<b>1</b>
<b>LEMARI DANZA</b>	<b>1</b>
<b>LIMPIEZAS Y AJARDINAMIENTOS SERALIA S.L.</b>	<b>2</b>
<b>LIMPIEZAS CAUDAL SL.</b>	<b>2</b>
<b>LIMPIEZAS LOAN C.B.</b>	<b>1</b>
<b>LINTE CEE S.L./GRUPO NORTE</b>	<b>1</b>
<b>MARKET TIENDAS S.L. (MINYMAS)</b>	<b>2</b>
<b>MBA INCORPORADO S.L.</b>	<b>1</b>
<b>MEFASA</b>	<b>1</b>
<b>NUEVA APEX FABRICACIONES S.L.</b>	<b>2</b>
<b>ONET ESPAÑA S.A.</b>	<b>1</b>
<b>ORANGE</b>	<b>1</b>
<b>PAVIMENTOS VETUSTA</b>	<b>1</b>
<b>PRIMARK</b>	<b>2</b>
<b>RESIDENCIA PALACIO DE LECNEÑES</b>	<b>1</b>
<b>RESTAURANTE CASA OLIVA (BECODISA S.L.)</b>	<b>1</b>

ROBERTO CARBALLÉS LAGE	1
ROSA IRENE TESTÓN GARCÍA	1
SAN FELIX DE VALDESOTO S.L.	1
SER. GERIÁTRICOS DE AVILÉS S.L. (CEN. DÍA QUIRINAL)	1
TALLOASTUR	1
TAPIA ELECTROACÚSTICA	1
TÉCNICAS DE LIMPIEZA TDL (GRUPO GENERAL GNL)	1
TREELOGIC	2
VEAPRI	3
<b>TOTAL</b>	<b>162</b>

### 3. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA. PROYECTO INCORPORA

El convenio FAEDIS LaCaixa ha sido renovado el 1 de julio de 2015 con efectos hasta el 30 de junio de 2016.

Junto a FAEDIS la red Incorpora- Asturias está constituida por las entidades AFESANALÓN, NORTE JOVEN MIERES, CRUZ ROJA ASTURIAS, COCEMFE ASTURIAS, ADSIS y FUNDACION SECRETARIADO GITANO.

	OBJETIVO	2015	AVANCE
Personas atendidas	165	203	123%
Inserciones	112	112	100%
Empresas visitadas	205	151	74%
Empresas visitadas nuevas	120	99	83%
Empresas contratantes	55	51	93%
Empresas contratantes nuevas	32	25	78%
Ofertas gestionadas	102	113	111%
Ofertas compartidas	19	15	79%

Durante el año 2015 la Obra Social "la Caixa" ha impulsado y puesto en marcha los PUNTOS DE FORMACIÓN INCORPORA (PFI), dirigidos a personas en situación de vulnerabilidad vinculadas a las diferentes entidades sociales de los Grupos Incorpora. La finalidad de este proyecto es la integración sociolaboral mediante la capacitación de las personas que son atendidas por el programa Incorpora. Así como, la vinculación de las empresas al programa Incorpora a través de la oferta de prácticas no laborales como un recurso de responsabilidad social empresarial.



Los PFI en Asturias han sido COCEMFE ASTURIAS y AFESA NALON que han impartido un total de 6 acciones formativas: Operaciones básicas de comercio, Operaciones básicas de hostelería, Mozo/a almacén, Limpieza y maquinaria industrial, Camarero/a de pisos y Atención al cliente - telemarketing.

Fundación FAEDIS ha inscrito a estos cursos 22 usuarios de los cuales 15 han realizado la formación.

Asimismo, a finales de año, ha sido concedido a la entidad COCEMFE- Asturias el primer punto de apoyo a autónomos de INCORPORA-Asturias (PAI).

#### 4.- MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD MENORES DE 30 AÑOS

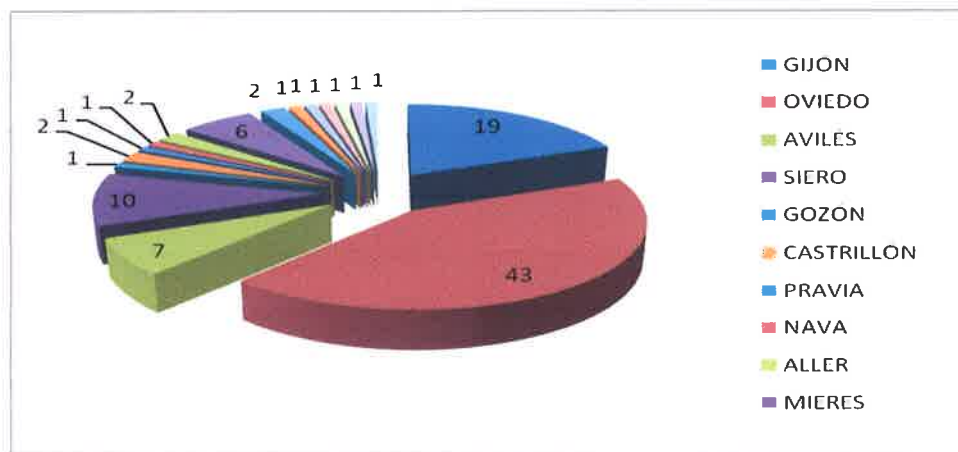
Programa especializado destinado a la motivación de un colectivo singular, en este caso 146 menores de 30 años disponibles como demandantes en FAEDIS a fecha 10 de diciembre de 2014.

El perfil y los datos relevantes de actuaciones y resultados obtenidos se concreta en los siguientes cuadros:

FORMACIÓN	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Escolaridad	31	13	44
E.S.O.	17	5	22
Bachiller	1	1	2
C.F.G.M.	7	7	14
C.F.G.S.	7	3	10
Diplomatura	1	1	2
Licenciatura	4	2	6
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>	<b>32</b>	<b>100</b>

DISCAPACIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
FÍSICA	18	14	32
SENSORIAL	9	4	13
INTELECTUAL	33	13	46
MENTAL	8	1	9
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>	<b>32</b>	<b>100</b>

GRADO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<65	45	21	66
>=65	23	11	34
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>	<b>32</b>	<b>100</b>



INTERMEDIACIÓN PROSPECCIÓN	DERIVADOS	CONTRATADOS
HOMBRES	15	5
MUJERES	11	4

INTERMEDIACIÓN ORIENTACIÓN	DERIVADOS	CONTRATADOS
HOMBRES	15	6
MUJERES	2	1

CONTACTADOS 146


CITADOS	91
ENTREVISTADOS (actualizado CV y perfil ocupacional)	80
CAUSAN BAJA (Ilocalizables, no interesados, trabajan, otros)	46
DERIVADOS A FORMACIÓN:CURSOS, TALLERES	24
REALIZAN FORMACIÓN:CURSOS, TALLERES	19
DERIVADOS A PROGRAMAS FORMATIVO- LABORALES: GARANTÍA JUVENIL/JOVEN OCÚPATE/ ACTIVACIÓN JUVENIL/C.PRÁCTICAS,ACTÍVATE (ORIENTACIÓN)	21
PROGRAMAS FORMATIVO-LABORALES: GARANTÍA	7

JUVENIL/JOVEN OCÚPATE (ORIENTACIÓN)	
DERIVADOS OFERTAS DE EMPLEO (INTERMEDIACIÓN)	25
CONTRATADOS (INTERMEDIACIÓN)	9

Por otra parte, el 19 de marzo la fundación ha recibido de la empresa CLN SERVICIOS INTEGRALES, con motivo de su 25 aniversario, el premio solidario CLN por su esfuerzo y dedicación en la mejora de la empleabilidad de los trabajadores con discapacidad.



Oviedo a 30 de diciembre de 2015

  
 Emérita Rodríguez Álvarez  
 Directora Gerente de la Fundación FAEDIS

